

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

14
1

Gilles Poirier, Olivier Lacoste

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

Gilles Poirier¹

Olivier Lacoste²

¹ Statisticien - chargé d'études, ORS Nord - Pas-de-Calais

² Directeur, ORS Nord - Pas-de-Calais

Sommaire

En quelques lignes, en quelques pages...	9
Introduction	15
Évolution 2009-2013	17
Quelles professions et quels regroupements ?	17
Échelles spatiales d'analyse et territoires de référence	19
Situation régionale du Nord – Pas-de-Calais	21
Ensemble des professionnels de santé.....	23
Évolution des zones de proximité (ZP) par rapport à l'ensemble des zones d'emploi (ZE)..	23
Évolution des zones de proximité par rapport à des zones d'emploi d'effectif comparable en 2013	24
Professionnels de pôle.....	26
Évolution des zones de proximité par rapport à l'ensemble des zones d'emploi	26
Évolution des zones de proximité par rapport à des zones d'emploi d'effectif comparable en 2013	27
Professionnels de proximité	29
Évolution des zones de proximité par rapport à l'ensemble des zones d'emploi	29
Évolution des zones de proximité par rapport à des zones d'emploi d'effectif comparable en 2013	30
Médecins spécialistes	31
Évolution des zones de proximité par rapport à l'ensemble des zones d'emploi	31
Évolution des zones de proximité par rapport à des zones d'emploi d'effectif comparable en 2013	32
Faits marquants dans les zones de proximité du Nord Pas-de-Calais concernant les professionnels de santé.....	35
Conclusion, suites et enseignements.....	37
Bibliographie.....	39
Annexes.....	41
Liste des tables et annexes.....	67

En quelques lignes, en quelques pages...

En 2013, 76 000 professionnels de santé exerçaient dans le Nord – Pas-de-Calais et les territoires qui le composent. Selon les statistiques disponibles (répertoire ADELI et fichier RPPS), ils n'étaient que 67 000 en 2009. Globalement, le Nord – Pas-de-Calais ne perd donc pas de professionnels, au contraire il en gagne et plus qu'ailleurs. Si les régions Aquitaine et Languedoc-Roussillon continuent encore d'attirer des professionnels de santé, autant qu'elles attirent de nouveaux habitants venant s'y installer, le Nord – Pas-de-Calais, dont la démographie générale stagne, est surperformant dans sa capacité à attirer de nouveaux professionnels.

Comme on pouvait légitimement s'y attendre, cet accroissement n'a pas été égal partout. Certains territoires ont été plus attractifs et d'autres moins.

Certains ont été *surperformants* tandis que d'autres ont connu durant ces cinq dernières années une *sous-performance* susceptible de conduire, à terme, à de lourdes difficultés d'accès aux soins pour les populations ou de désorganisation de l'offre.

Tableau 1 : Évolution régionale des professionnels de santé entre 2009 et 2013 (effectifs et taux)

	Ensemble des professionnels de santé			
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %
Haute-Normandie	25 980	28 474	2 494	10
Nord - Pas-de-Calais	67 024	76 129	9 105	14
Languedoc-Roussillon	49 365	57 776	8 411	17
France métropolitaine	1 068 753	1 209 542	140 789	13

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Le très essentiel rôle des comparateurs

Afin de mettre en évidence ces divergences d'évolutions que nous recherchions, et que celles-ci puissent être identifiables entre territoires infrarégionaux, il a été nécessaire de faire évoluer les approches classiques, car il fallait disposer de *comparateurs* judicieusement choisis.

Pour ce faire, non seulement a-t-il fallu dresser le *bilan démographique* des professions de santé (c'est-à-dire additionner les jeunes professionnels débutants leur exercice, les arrivées de professionnels venant d'ailleurs, soustraire les cessations et les migrants vers d'autres régions), mais il a fallu aussi procéder à un classement national. Le simple comparatif par rapport à la moyenne française ne pouvait être considéré comme acceptable.

Ainsi, les territoires du Nord – Pas-de-Calais, en l'occurrence les zones de proximité définies à la suite de l'application de la loi HPST, ont été reclassés par rapport à l'ensemble des territoires français similaires : les zones d'emploi définies par l'INSEE. Ce classement des 304 territoires infrarégionaux comparables de France métropolitaine est présenté par quartiles¹.

De plus, pour chaque territoire du Nord – Pas-de-Calais a été retenu un *territoire miroir*, c'est-à-dire un territoire dont l'effectif de professionnels, aujourd'hui en 2013, était le plus proche, le plus similaire possible à celui du territoire du Nord – Pas-de-Calais. Ceci a donc rendu possible la comparaison des deux évolutions sur quatre ans entre deux concentrations similaires. En cela, même s'il est cité, le lieu exact du territoire similaire retenu importe peu et n'est, dans cette étude, que secondaire.

¹ Le premier quartile regroupe le quart des territoires ayant eu les évolutions les plus faibles, le quatrième quartile les quelques 78 territoires ayant les évolutions les plus fortes.

L'ensemble des professionnels de santé

Tableau 2 : Évolution de l'ensemble des professionnels de santé entre 2009 et 2013 (taux, quartile et rang national)

Zones de proximité du Nord - Pas-de-Calais	Ens. Pro. santé		
	Taux accroissement*	Quart.	Rang sur 304
Dunkerquois	11,8	2e	123
Sambre-Avesnois	14,0	3e	185
Lens-Hénin	11,0	2e	94
Boulonnais	12,5	2e	147
Roubaix-Tourcoing	9,5	1er	54
Douais	13,4	3e	168
Montreuillois	13,6	3e	173
Valenciennois	14,1	3e	192
Béthune-Bruay	11,7	2e	120
Lille	18,8	4e	276
Calais	21,0	4e	289
Arrageois	9,3	1er	49
Cambrésis	10,5	2e	81
Audomarois	12,2	2e	132
Flandre intérieure	9,1	1er	47

* : entre 2009 et 2013

Sources : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013, RP INSEE. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Pour l'ensemble des professionnels de santé² présents en 2013, aucun territoire n'a connu de réduction de ses effectifs. Lille et Calais ont bénéficié d'une évolution très forte, avoisinant 20 %. À l'inverse Roubaix-Tourcoing, Arras et Flandre intérieure ont gagné un peu moins de 10 %, ce qui semble être une progression positive et qui ne diminue en rien les bons résultats de l'ensemble de la région.

Tableau 3 : Différentiel d'évolution entre territoires du Nord – Pas-de-Calais et leurs miroirs pour l'ensemble des professionnels de santé entre 2009 et 2013

Ensemble Pro. de santé	Différence de l'évolution avec le territoire <i>miroir</i>
ZP de Roubaix-Tourcoing	-7,2
ZP de Flandre intérieure	-3,2
ZP du Montreuillois	-3,2
ZP de Lens-Hénin	-2,0
ZP de l'Arrageois	-2,0
ZP du Boulonnais	-1,6
ZP du Cambrésis	-1,4
ZP du Dunkerquois	-0,5
ZP du Valenciennois	0,0
ZP de Béthune-Bruay	0,8
ZP de l'Audomarois	2,0
ZP du Douais	2,2
ZP de Sambre-Avesnois	3,5
ZP de Lille	7,2
ZP du Calais	8,8

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

² C'est-à-dire exerçant des professions régies par le code de santé publique.

Comparés à leurs *territoires miroirs*, ces résultats sont à analyser autrement. En effet, parmi les surperformants on retrouve Calais, puis Lille, mais aussi Sambre-Avesnois qui ont connu des évolutions bien plus positives. À l'opposé l'évolution de Roubaix-Tourcoing s'apparente à une perte puisque ses gains ont été de 7 points plus faibles que son miroir.

Les professionnels de proximité

Tableau 4 : Évolution de l'ensemble des professionnels de proximité entre 2009 et 2013 (taux, quartile et rang national)

Zones de proximité du Nord - Pas-de-Calais	Prof. proximité		
	Taux accroissement*	Quart.	Rang sur 304
Dunkerquois	7,5	2e	87
Sambre-Avesnois	10,4	3e	179
Lens-Hénin	8,7	2e	119
Boulonnais	10,7	3e	195
Roubaix-Tourcoing	6,7	1er	69
Douaisis	9,3	2e	147
Montreuillois	11,0	3e	204
Valenciennois	9,6	3e	154
Béthune-Bruay	11,4	3e	225
Lille	14,5	4e	278
Calais	14,1	4e	272
Arrageois	7,3	2e	83
Cambrésis	8,2	2e	100
Audomarois	11,3	3e	223
Flandre intérieure	9,0	2e	134

* : entre 2009 et 2013

Sources : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013, RP INSEE. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Pour les professionnels de proximité³ les taux de progression ont été plus faibles. Ils culminent juste en dessous de 15 % à Lille et Calais et n'ont été que de 6,7 % à Roubaix-Tourcoing.

Tableau 5 : Différentiel d'évolution entre territoires du Nord – Pas-de-Calais et leurs *miroirs* pour l'ensemble des professionnels de proximité entre 2009 et 2013

Prof. Proximité	Différence de l'évolution avec le territoire <i>miroir</i>
ZP de Lens-Hénin	-7,4
ZP du Cambrésis	-6,2
ZP de Roubaix-Tourcoing	-4,4
ZP de l'Arrageois	-2,7
ZP de Béthune-Bruay	-2,4
ZP du Dunkerquois	-1,2
ZP du Montreuillois	-0,1
ZP du Douaisis	0,1
ZP de Sambre-Avesnois	0,4
ZP du Boulonnais	2,8
ZP du Valenciennois	3,2
ZP du Calais	5,5
ZP de Lille	6,3
ZP de l'Audomarois	6,3
ZP de Flandre intérieure	7,0

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

³ Médecins généralistes, chirurgiens-dentistes, pharmaciens, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, opticiens-lunetiers et pédicures-podologues.

Une fois encore les performances réelles, rapportées par les comparaisons aux territoires similaires, divergent sensiblement de ce qui pouvait sembler se dessiner. La moindre performance de Roubaix-Tourcoing s'atténue, mais c'est celle de Lens-Hénin qui devient préoccupante puisque sa progression a été de plus de sept points plus faibles que son miroir. À l'opposé, les taux d'évolution de Lille, mais aussi et surtout de l'Audomarois et de Flandre intérieure, sont les plus élevés, ils excèdent de 6 points la progression attendue.

Les professionnels de Pôles

Tableau 6 : Évolution de l'ensemble des professionnels de Pôles entre 2009 et 2013 (taux, quartile et rang national)

Zones de proximité du Nord - Pas-de-Calais	Prof. Pôle		
	Taux accroissement*	Quart.	Rang sur 304
Dunkerquois	29,7	3e	201
Sambre-Avesnois	26,8	3e	170
Lens-Hénin	19,6	2e	83
Boulonnais	19,6	2e	81
Roubaix-Tourcoing	19,6	2e	82
Douais	28,9	3e	191
Montreuillois	23,9	2e	134
Valenciennois	29,3	3e	195
Béthune-Bruay	12,8	1er	33
Lille	29,8	3e	202
Calais	52,5	4e	289
Arrageois	17,2	1er	63
Cambrésis	18,6	1er	74
Audomarois	16,5	1er	58
Flandre intérieure	9,3	1er	22

* : entre 2009 et 2013

Sources : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013, RP INSEE. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Pour les professions de Pôles⁴, numériquement bien moins nombreuses, mais dont la tendance à la concentration dans les agglomérations se situe vers le haut de la hiérarchie urbaine en France, la divergence des évolutions démographiques entre territoires est très marquée. Les zones ayant une offre de soins peu polarisée progressent, mais peu. Flandre intérieure ne dépasse pas 10 % d'accroissement. Audomarois, Cambrésis, Arrageois et Béthune-Bruay se classent dans le premier quartile français. Les autres territoires ont bénéficié d'une progression égale ou supérieure à 20 %, souvent proche de 30 % et culminant à 52,5 pour le Calais.

⁴ Les professions de Pôles regroupent toutes les professions régies par le code de santé publique qui ne sont pas celles qui ont été retenues dans les professions de proximité.

Tableau 7 : Différentiel d'évolution entre territoires du Nord – Pas-de-Calais et leurs miroirs pour l'ensemble des professionnels de Pôles entre 2009 et 2013

Prof. de Pôles	Différence de l'évolution avec le territoire miroir
ZP de l'Arrageois	-19,8
ZP de Flandre intérieure	-17,0
ZP de Lens-Hénin	-10,1
ZP du Montreuillois	-7,9
ZP du Boulonnais	-1,8
ZP de Roubaix-Tourcoing	1,1
ZP du Valenciennois	1,4
ZP du Cambrésis	2,4
ZP de Sambre-Avesnois	5,1
ZP de l'Audomarois	6,3
ZP de Béthune-Bruay	8,1
ZP du Douaisis	8,2
ZP de Lille	9,8
ZP du Dunkerquois	10,3
ZP du Calaisis	45,6

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Comparés à leurs miroirs, les progressions de Calais et Lille se confirment. Mais au groupe des territoires surperformants vient s'adjoindre le Dunkerquois qui, comme Lille, a connu une progression de plus de 10 points supérieure à celle que l'on pouvait attendre. À l'opposé l'Arrageois, Flandre intérieure et, dans une moindre mesure, Lens-Hénin n'ont pas été en mesure de gagner les professionnels qu'ils auraient pu attirer si leur progression avait été celle de leur miroir.

Les médecins spécialistes

Tableau 8 : Évolution de l'ensemble des médecins spécialistes entre 2009 et 2013 (taux, quartile et rang national)

Zones de proximité du Nord - Pas-de-Calais	Méd. spécialistes		
	Taux accroissement*	Quart.	Rang sur 304
Dunkerquois	12,3	4e	240
Sambre-Avesnois	12,9	4e	244
Lens-Hénin	5,1	3e	178
Boulonnais	2,9	2e	146
Roubaix-Tourcoing	-1,5	2e	92
Douaisis	18,8	4e	263
Montreuillois	23,6	4e	273
Valenciennois	22,8	4e	271
Béthune-Bruay	4,4	3e	166
Lille	7,2	3e	203
Calaisis	31,6	4e	285
Arrageois	2,6	2e	140
Cambrésis	13,0	4e	245
Audomarois	-8,2	1er	35
Flandre intérieure	-8,5	1er	34

* : entre 2009 et 2013

Sources : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013, RP INSEE. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Chez les médecins spécialistes, dont la présence est l'une des clés stratégiques du maintien et du développement d'une offre de santé et parfois aussi de soins, apparaissent cette fois des évolutions ayant conduit à la réduction des effectifs au cours des années 2009-2013. C'est essentiellement le cas de Flandre intérieure et de l'Audomarois qui confirment ainsi la faiblesse de la polarisation de leur offre (et de leur territoire). L'évolution connue à Roubaix-Tourcoing confirme ce qui apparaissait dans les autres groupes de professions. Par ailleurs, sept des quinze zones de proximité de la région ont connu de fortes évolutions et se placent dans le quatrième quartile des territoires français. La zone de proximité de Lille ne s'y place pas, mais sept autres y figurent, dont le Dunkerquois, la Sambre-Avesnois, le Valenciennois, le Montreuillois et le Calaisis.

Tableau 9 : Différentiel d'évolution entre territoires du Nord – Pas-de-Calais et leurs miroirs pour l'ensemble des médecins spécialistes entre 2009 et 2013

Méd. spécialistes	Différence de l'évolution avec le territoire <i>miroir</i>
ZP de Flandre intérieure	-15,1
ZP de Lille	-4,4
ZP du Montreuillois	-1,3
ZP de l'Audomarois	-0,8
ZP de Roubaix-Tourcoing	-0,7
ZP de l'Arrageois	1,3
ZP du Boulonnais	3,7
ZP de Sambre-Avesnois	4,6
ZP de Lens-Hénin	5,5
ZP du Douaisis	8,2
ZP du Cambrésis	8,4
ZP de Béthune-Bruay	9,1
ZP du Dunkerquois	11,9
ZP du Valenciennois	15,9
ZP du Calaisis	24,3

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Les réelles surperformances sont celles du Calaisis, du Valenciennois, du Dunkerquois, de Béthune-Bruay, du Cambrésis, du Douaisis et de Lens-Hénin, qui dépassent de plus de cinq points les progressions attendues.

Bilan : une surperformance des territoires du Nord – Pas-de-Calais

Au total, les territoires du Nord – Pas-de-Calais, durant ces quatre années, n'ont guère fait preuve de sous-performances dans leurs capacités à attirer de nouveaux professionnels de santé, et à ne pas trop en perdre. Rappelons que cette résistance, certains parleraient de résilience, est d'autant plus remarquable qu'ils sont, par ailleurs, assez peu attractifs que la croissance de leurs populations générales restent modestes et n'atteignent pas les taux de croissance que leurs homologues des Pays de la Loire ou du Languedoc-Roussillon ont connus ces dernières années.

Le Nord – Pas-de-Calais et ses territoires connaissent aujourd'hui des évolutions globalement assez peu inquiétantes.

Les rares zones de dépression démographique sont des territoires où les effets de l'attraction d'autres pôles d'offre de masse sont plus denses, les zones de *crunch*. Tout fonctionne donc comme si le *crunch* du Nord - Pas-de-Calais ne se faisait sentir qu'à la proximité immédiate de Lille. Or, il est assurément possible d'en pallier les effets par une réorganisation collective et concertée de l'offre. Les autres grands pôles du littoral maintiennent et développent même leurs ressources essentiellement en professionnels de pôles et en médecins spécialistes. Quant aux territoires du Bassin minier, tout semble indiquer qu'ils se maintiennent avec des pertes sensibles en professionnels de proximité, mais des gains qui devraient surprendre en médecins spécialistes.

Aussi, il nous semble que les risques des effets d'un *crunch* cataclysmique, comme ont dus le subir les territoires de Midi-Pyrénées parfois fort éloignés de l'hyper Pôle toulousain, sont aujourd'hui réduits, tant que les tendances constatées sur la période étudiée se maintiennent.

Introduction

La prise en compte des phénomènes de déplacements de lieux, d'activité, de flux, de migrations, de mobilité est très certainement amenée à prendre une bien plus grande place qu'elle ne l'eut ces dernières décennies dans les approches des dynamiques sanitaires contemporaines qui ont été, jusqu'à présent, bien trop exclusivement statiques. Cet évitement résulte d'un non investissement suffisant de la part des analystes de la santé, faute de demande probablement, faute de données adaptées produites en routine à un niveau géographique utile.

L'essentiel de ce rapport d'étude porte sur les manifestations des bilans démographiques qu'il est désormais possible de produire à propos des professionnels de santé. En moyenne, tous les ans 740 professionnels de santé arrivent dans le Nord – Pas-de-Calais, 1 570 en partent. Ces effectifs ne sont pas négligeables puisqu'ils représentent 7 % des actifs arrivants et 8,4 % des sortants. Au total le solde migratoire annuel abouti à une perte de 850 professionnels¹. À ceux-ci, il faut ajouter, pour que le bilan soit complet et exact, l'arrivée des nouveaux professionnels formés et le départ de ceux qui cessent leur activité.

Ce rapport ne vise pas tant à comparer l'accroissement du nombre de professionnels de santé, au sein des différents territoires du Nord – Pas-de-Calais, à l'accroissement moyen de l'hexagone ou à l'accroissement d'autres territoires situés en dehors de la région. Il consiste aussi à comparer les territoires du Nord – Pas-de-Calais à des territoires situés dans d'autres régions, mais comparables par leurs effectifs de professionnels atteints en 2013. Ainsi, un accroissement, jugé faible par rapport à la référence nationale, l'est peut être moins au regard de tels territoires. Cette approche s'inspire de celle conçue pour les *territoires miroirs*, mise au point par l'ORS Nord – Pas-de-Calais, dans le cadre de ses travaux réalisés avec l'ARS Nord – Pas-de-Calais. Elle permet d'étudier l'évolution de l'offre de soins. Elle distingue, sur la base de situation d'arrivée comparable, c'est-à-dire en 2013, les territoires qui ont, par rapport à l'année 2009, davantage perdu ou gagné en professionnels de santé, mettant ainsi en évidence les cas de *surperformance* ou de *sous-performance* relative.

Les effets du phénomène de *crunch*, qui avait été identifié lors d'une précédente publication, devraient, selon toute attente, s'y manifester². Quant au nécessaire *maillage des Pôles d'offre*³ dont l'ORS Nord – Pas-de-Calais a traité il y a peu, il devrait trouver à l'issue de cette étude, l'occasion de trouver sa place.

¹ Poirier G, Trédez G, Lacoste O. Agrégats, polarisation et crunch chez les professionnels de santé. Effets territoriaux des migrations contemporaines. Loos : ORS Nord Pas de Calais, 2011 ; 78 p.

² *ibid.*

³ Lacoste O, Poirier G, Trédez G, Quach A, Rengot M, Sampil M. *Le maillage des pôles d'offre : éléments de la problématique, potentialités régionales et mise en œuvre locale*. Loos : ORS Nord - Pas-de-Calais, 2014 ; 85 p.

Évolution 2009-2013

Quelles professions et quels regroupements ?

La comparaison territoriale de l'évolution des effectifs des professionnels de santé porte sur *l'ensemble des professions de santé, les professionnels de proximité* (qui regroupent les médecins généralistes, chirurgiens-dentistes, pharmaciens, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, opticiens-lunetiers et pédicures-podologues), les *professionnels de Pôles* (regroupant les autres professions de santé régies par le code de santé publique) et les médecins spécialistes. (Tableau 10).

La distinction des professionnels de proximité et des professionnels de pôle découle, tout d'abord, de la définition donnée par la loi HPST à l'offre de proximité et des publications qui l'ont précédée¹, dont les travaux des états généraux de l'organisation de la santé et secondairement d'une série d'études sur les pôles d'offre débutées en 2010 par l'ORS Nord – Pas-de-Calais. En amont de ces recherches, les médecins généralistes, les chirurgiens-dentistes, les pharmaciens, les infirmiers, les masseurs-kinésithérapeutes, les opticiens-lunetiers et pédicures-podologues avaient été retirés du champ de l'analyse dans la mesure où ils exerçaient dans la totalité des zones d'emploi. De ce fait, nous avons considéré que ces métiers représentaient les professionnels de proximité et les autres métiers les professionnels de pôle.

Les données statistiques de l'année 2009, année de départ de l'analyse temporelle, proviennent du répertoire ADELI de l'année 2009 pour les médecins et de l'année 2010 pour les autres professions de santé. Pour des raisons de calendrier, il n'avait pas été possible d'acquérir tous les fichiers de l'année 2010 à la Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES). Toutefois, pour simplifier les commentaires, nous nous référons uniquement à l'année 2009. Les données de l'année 2013 proviennent en partie du Répertoire Partagé des Professionnels de Santé (RPPS) et en partie du répertoire ADELI (cf. encadré en infra sur les conditions de comparaison des répertoires ADELI et RPPS). Ces données ont été acquises directement auprès de la DREES ainsi que par le biais de la Fédération nationale des observatoires régionaux de santé (FNORS).

¹ Lucas-Gabrielli V., Nabet N, Tonnellier F. *Les soins de proximité une exception française ?* Paris : CreDES, 2001 ; 82 p.
Hubert E. *Mission de concertation sur la médecine de proximité*. Paris : La Documentation française, 2010 ; 183 p.

Les chiffres régionaux obtenus à partir de l'exploitation de ces fichiers sont conformes à ceux publiés dans les rapports statistiques¹ de la DREES chaque année.

Tableau 10 : Effectifs et pourcentages 2009 et 2013 des quatre regroupements de professionnels de santé

	Adeli 2009/2010		Adeli/RPPS 2013	
	Effectifs au 1er janvier	%	Effectifs au 1er janvier	%
Ensemble des professionnels de santé	67 024	-	76 129	-
Professionnels de proximité	51 068	76,2	56 251	73,9
<i>Médecins généralistes</i>	6 603	12,9	6 280	11,2
<i>Chirurgiens-dentistes</i>	2 049	4,0	2 006	3,6
<i>Pharmaciens</i>	4 548	8,9	4 391	7,8
<i>Infirmiers (Hors psychiatrie)</i>	30 877	60,5	35 706	63,5
<i>Masseurs-Kinésithérapeutes</i>	4 822	9,4	5 321	9,5
<i>Pédicures-podologues</i>	764	1,5	799	1,4
<i>Opticiens-lunetiers</i>	1 405	2,8	1 748	3,1
Professionnels de pôle	15 956	23,8	19 878	26,1
Médecins spécialistes	5 662	8,4	6 213	8,2

Sources : ADELI 2009/2010, RPPS/ADELI 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais

Lecture du tableau : en 2009, 76,2 % des professionnels de santé étaient des professionnels de proximité et 23,8 % des professionnels de Pôle. 12,9 % des professionnels de proximité étaient des médecins généralistes, 4 % des chirurgiens dentist.

Le Répertoire Partagé des Professionnels de Santé (RPPS)

Le RPPS, créé par le décret du 6 et l'arrêté du 10 février 2009, a pour vocation de remplacer progressivement le répertoire ADELI qui, de 1984 à 2011, recensait la totalité des médecins et les professionnels de santé. Depuis 2012, le RPPS intègre quatre professions médicales dotées d'un ordre (médecins, pharmaciens, chirurgiens-dentistes et sages-femmes). Pour les autres professions, c'est toujours le répertoire ADELI qui prévaut.

Le passage d'ADELI au RPPS s'accompagne de modifications non sans conséquences sur l'évolution des chiffres. Ainsi, la définition de l'activité a évolué. Dans ADELI, lorsqu'un professionnel déclarait plusieurs activités, seule l'activité principale était retenue pour constituer les statistiques, alors que, dans le RPPS, c'est l'activité la plus récente qui est privilégiée. Ce changement de définition de l'activité devrait pourtant peu affecter la comparaison ADELI 2009 et RPPS 2013 de notre étude, dans la mesure où le champ de l'étude porte sur l'ensemble des professionnels de santé ainsi que sur des regroupements suffisamment larges pour en minimiser les effets.

Autre difficulté, contrairement à ADELI, le RPPS ne fournit plus le code commune des remplaçants. Ainsi, au 1^{er} janvier 2013, 5 % des médecins, 1,2 % des pharmaciens et 1,3% des sages-femmes n'ont pas été géocodés à la commune, rendant ainsi impossible l'identification de leur dernière zone de proximité ou d'emploi d'exercice. Pour limiter ce biais, nous n'avons pas pris en compte les remplaçants lors de l'exploitation du répertoire ADELI 2009, ce qui représente 3,5 % des médecins, 4,1 % des pharmaciens et 1,7 % des Sages-femmes

¹ Sicart D. Les médecins. Estimations au 1^{er} janvier 2009. *Document de travail, Série Statistiques* 2009 ; 138 : 117 p.
 Sicart D. Les professions de santé au 1^{er} janvier 2010. *Document de travail, Série Statistiques* 2010 ; 144 : 89 p.
 Sicart D. Les professions de santé au 1^{er} janvier 2013. *Document de travail, Série Statistiques* 2013 ; 183 : 83 p.
 Sicart D. Les médecins au 1^{er} janvier 2013. *Document de travail, Série Statistiques* 2013 ; 179 : 147 p.

Échelles spatiales d'analyse et territoires de référence

L'analyse de l'évolution du nombre de professionnels de santé porte sur différents échelons géographiques (France métropolitaine, région, zones de proximité et zones d'emploi). Plusieurs zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ayant les mêmes limites territoriales que les zones d'emploi 2010 (cf. définition en infra), il nous est apparu pertinent de comparer les zones de proximité de la région Nord – Pas-de-Calais aux zones d'emploi des autres régions. Nous avons par conséquent constitué un maillage géographique couplant les 15 zones de proximité 2011 du Nord – Pas-de-Calais aux 289 zones d'emploi 2010 des autres régions de France métropolitaine, totalisant ainsi 304 territoires infrarégionaux.

Cependant, ce chapitre ne vise pas seulement à situer chaque zone de proximité de la région parmi l'ensemble des zones d'emploi du reste de l'hexagone. L'analyse veut également comparer l'évolution des effectifs de professionnels des différentes zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais par rapport à des zones d'emploi ayant en commun d'avoir atteint en 2013 des effectifs similaires. L'emploi de ces territoires de comparaison, que nous nommerons « *territoire de référence* » (ou territoire miroir), devrait contribuer à enrichir l'analyse des tendances de l'évolution du nombre de professionnels de santé au cours de la période 2009-2013. Il sera ainsi possible d'apprécier si l'accroissement des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais suit la tendance de leur territoire de référence, dans quelle mesure cette tendance a été plus ou moins rapide voire inverse au regard de sa zone de référence.

La méthode de sélection des zones d'emploi de référence est décrite dans l'encadré « Mesure de l'évolution du nombre de professionnels de santé ».

Les zones d'emploi 2010

Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales, initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux. Ce zonage est défini à la fois pour la France métropolitaine et les DOM.

Le découpage actualisé se fonde sur les flux de déplacement domicile-travail des actifs observés lors du recensement de 2006. La liste des communes est celle donnée par le Code Officiel Géographique (COG) au 01/01/2010.

Source : INSEE : <http://www.INSEE.fr/fr/methodes/default.asp?page=definitions/zone-emploi.htm>

Mesure de l'évolution du nombre de professionnels de santé

L'accroissement du nombre des professionnels de santé est mesuré en effectif, mais aussi grâce aux taux d'évolution (ou taux d'accroissement) correspondant à la différence des effectifs, entre 2009 et 2013, divisée par l'effectif de l'année initiale. Ce taux est exprimé pour 100 professionnels de santé.

$$(\text{Effectifs}_{2013} - \text{Effectifs}_{2009}) / \text{Effectifs}_{2009} \times 100$$

Afin de faciliter la lecture des tableaux statistiques, une échelle de couleur permet de repérer facilement dans quel quartile se classe chaque territoire selon son taux d'évolution.

Sélection des territoires comparables à ceux du Nord – Pas-de-Calais

Notre démarche vise à positionner chaque zone de proximité du Nord – Pas-de-Calais en comparant l'accroissement du nombre de leurs professionnels de santé à celui de zone d'emploi de « référence », c'est-à-dire dont les effectifs avaient atteint des niveaux comparables à celui des zones de proximité en 2013. L'objectif étant de déterminer si, depuis 2009, le niveau d'accroissement de chaque zone de proximité (ZP) du Nord – Pas-de-Calais a été du même ordre, plus rapide ou plus lent, voire inverse à celui de leur zone d'emploi de référence.

Pour chaque zone de proximité du Nord – Pas-de-Calais, nous avons recherché les zones d'emploi qui, en 2013, étaient les plus proches du point de vue de l'effectif de professionnels de santé. Afin d'affiner la comparaison, nous avons également intégré deux caractéristiques structurelles : la proportion de professionnels de santé exerçant en tant que libéral (ou mixte) et l'âge moyen des professionnels de santé. La recherche des zones d'emploi les plus proches, à partir de la combinaison de ces trois critères, s'est faite au moyen d'une classification ascendante hiérarchique (CAH). Celle-ci a été réalisée indépendamment pour l'ensemble des professions de santé, professionnels de proximité, professionnels de Pôles et médecins spécialistes.

Cette approche ne nous a pas satisfaits dans la mesure où elle n'a pas permis, dans tous les cas, de dégager des territoires de référence comparables du point de vue de ces 3 critères. Pour exemple, la zone d'emploi de Briançon et la ZP du Boulonnais, très proches du point de vue de la proportion de professionnels de pôle libéraux et mixtes (33,8 % versus 34,6 %) et de l'âge moyen (44,2 ans dans les deux territoires), divergeaient trop de par leurs effectifs (237 versus 549).

Finalement, seul l'effectif atteint en 2013 a été retenu comme clé de sélection des zones de référence, leurs effectifs ne devant pas s'écarter de plus de 5 % de celui de la zone d'emploi.

Comparaison de l'évolution mesurée au sein des ZP du Nord – Pas-de-Calais par rapport aux zones de référence

Dans un premier temps nous avons calculé pour chaque zone de proximité le nombre de points d'écart entre le taux d'évolution du nombre de ses professionnels de santé et celui observé dans leur zone d'emploi, choisie comme zone de référence. Que ce soit pour l'ensemble des professionnels de santé, les professionnels de proximité et les professionnels de pôle, les taux d'accroissement des zones de proximité et de leurs territoires de référence respectifs apparaissent tous positifs. Dans ce contexte, un écart de points positif signifie que la zone de proximité a connu de 2009 à 2013 une augmentation plus rapide du nombre de ses professionnels que dans son territoire de référence, témoignant ainsi d'un certain « rattrapage ». Inversement, un écart de points négatif nous indique que l'accroissement a été moins rapide, témoignant cette fois-ci du rattrapage de la zone d'emploi de référence. Le fait que l'évolution des effectifs demeure croissant dans la majorité des cas nous a permis d'établir l'échelle suivante :

Écarts des taux d'évolution en nombre de points	Niveau d'accroissement	Légende
[-10 point ou moins[Accroissement nettement moins important de la zone de proximité	- - -
] -10 points à -6 points]	Accroissement moins important de la zone de proximité	- -
] -6 points à -2 points[Accroissement un peu moins important de la zone de proximité	-
[-2points à +2 points]	Pas de différence notable entre l'accroissement de la zone de proximité et celui de son territoire de référence	=
] +2 points à +6 points[Accroissement un peu plus important de la zone de proximité	+
] +6 points à +10 points[Accroissement plus important de la zone de proximité	++
[+10 points ou plus[Accroissement nettement plus important de la zone de proximité	+++

Le cas des médecins spécialistes montre des situations plus complexes. En effet, bien qu'aboutissant au même nombre de professionnels de santé en 2013, l'évolution des effectifs de professionnels de santé entre certaines zones de proximité et leurs zones de référence ont été contraires (baisse d'un côté et hausse de l'autre), rendant plus complexe l'interprétation des écarts de taux.

Situation régionale du Nord – Pas-de-Calais

Plusieurs régions du sud et sud-ouest, classiquement attractives en terme migratoire (Pays de la Loire, Rhône-Alpes, Aquitaine, Languedoc-Roussillon), sont également celles qui parallèlement ont connu l'accroissement de professionnels de santé le plus marqué (de +15,1 % pour les Pays de la Loire à +17 % pour le Languedoc-Roussillon).

À l'opposé, la Haute-Normandie, la Lorraine, l'Île-de-France, la Bourgogne ou encore la Basse-Normandie se situent parmi les régions dont l'accroissement, bien que positif, a été le moins rapide. Le Nord – Pas-de-Calais occupe une situation plutôt favorable (15^e rang sur les vingt et une régions), avec un taux d'évolution très légèrement supérieur à la moyenne nationale (+13,6 % versus +13,2 %) et du même ordre que celui du Limousin, ou de la région Poitou-Charentes et de Champagne-Ardenne.

En ce qui concerne les professionnels de Pôle, les taux d'évolution se situent dans une fourchette comprise entre +13,8 % (Basse-Normandie) et 31,3 % (Languedoc Roussillon), ce qui, entre les 4 groupes de professionnels, représente l'amplitude la plus forte (17,5 points). Le Nord – Pas-de-Calais se place au 10^e rang du classement ascendant des taux régionaux, mais demeure, au final, très proche du taux national (+24,6 % versus +25 %).

Une fois encore, l'évolution des effectifs de professionnels de proximité a été la plus marquée en Aquitaine (+12,8 %), en Languedoc Roussillon (+12,6 %). C'est en Île-de-France et en Haute-Normandie que l'évolution a été la plus faible (+5,6 % et +6,6 % respectivement). Le Nord - Pas-de-Calais se place au 16^e rang et affiche un taux d'évolution un point au dessus de la moyenne nationale (+10,1 % versus +9,1 %).

Le Nord - Pas-de-Calais est la région qui a connu l'accroissement le plus élevé du nombre de médecins spécialistes après l'Auvergne, comme en témoigne son taux d'évolution de 3,5 points supérieurs à la moyenne nationale (+9,7 % versus +6,2 %).

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

Tableau 11 : Évolution régionale des professionnels de santé entre 2009 et 2013 (effectifs et taux)

	Ensemble des professionnels de santé				Professionnels de Pôle				Professionnels de proximité				Médecins spécialistes			
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %
Alsace	33 193	37 423	4 230	12,7	8 365	10 328	1 963	23,5	24 828	27 095	2 267	9,1	3 449	3 575	126	3,7
Aquitaine	56 399	65 546	9 147	16,2	13 786	17 499	3 713	26,9	42 613	48 047	5 434	12,8	5 695	5 933	238	4,2
Auvergne	23 793	26 734	2 941	12,4	5 425	6 771	1 346	24,8	18 368	19 963	1 595	8,7	1 858	2 045	187	10,1
Basse-Normandie	24 174	26 984	2 810	11,6	6 317	7 189	872	13,8	17 857	19 795	1 938	10,9	2 034	2 122	88	4,3
Bourgogne	26 451	29 467	3 016	11,4	6 132	7 540	1 408	23,0	20 319	21 927	1 608	7,9	2 211	2 417	206	9,3
Bretagne	55 940	63 061	7 121	12,7	13 942	17 170	3 228	23,2	41 998	45 891	3 893	9,3	4 761	5 031	270	5,7
Centre	35 158	40 265	5 107	14,5	8 888	11 132	2 244	25,3	26 270	29 133	2 863	10,9	3 313	3 469	156	4,7
Champagne-Ardenne	20 718	23 432	2 714	13,1	5 082	6 372	1 290	25,4	15 636	17 060	1 424	9,1	1 729	1 813	84	4,9
Corse	5 344	6 093	749	14,0	1 108	1 365	257	23,2	4 236	4 728	492	11,6	457	460	3	0,7
Franche-Comté	19 105	21 816	2 711	14,2	4 535	5 882	1 347	29,7	14 570	15 934	1 364	9,4	1 584	1 709	125	7,9
Haute-Normandie	25 980	28 474	2 494	9,6	6 570	7 787	1 217	18,5	19 410	20 687	1 277	6,6	2 384	2 544	160	6,7
Île-de-France	201 867	224 345	22 478	11,1	57 952	72 304	14 352	24,8	143 915	152 041	8 126	5,6	26 921	29 075	2 154	8,0
Languedoc-Roussillon	49 365	57 776	8 411	17,0	11 735	15 408	3 673	31,3	37 630	42 368	4 738	12,6	4 854	5 141	287	5,9
Limousin	14 168	16 012	1 844	13,0	2 899	3 729	830	28,6	11 269	12 283	1 014	9,0	1 169	1 223	54	4,7
Lorraine	39 000	43 274	4 274	11,0	9 770	11 848	2 078	21,3	29 230	31 426	2 196	7,5	3 514	3 661	147	4,2
Midi-Pyrénées	55 092	61 633	6 541	11,9	13 722	16 399	2 677	19,5	41 370	45 234	3 864	9,3	5 108	5 267	159	3,1
Nord - Pas-de-Calais	67 024	76 129	9 105	13,6	15 956	19 878	3 922	24,6	51 068	56 251	5 183	10,1	5 662	6 213	551	9,7
Pays de la Loire	53 613	61 706	8 093	15,1	13 144	16 960	3 816	29,0	40 469	44 746	4 277	10,6	4 818	5 041	223	4,6
Picardie	26 248	29 452	3 204	12,2	6 601	7 984	1 383	21,0	19 647	21 468	1 821	9,3	2 195	2 375	180	8,2
Poitou-Charentes	26 805	30 298	3 493	13,0	6 654	8 321	1 667	25,1	20 151	21 977	1 826	9,1	2 333	2 473	140	6,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	98 900	111 308	12 408	12,5	24 558	30 693	6 135	25,0	74 342	80 615	6 273	8,4	10 768	11 086	318	2,9
Rhône-Alpes	110 416	128 314	17 898	16,2	28 405	36 844	8 439	29,7	82 011	91 470	9 459	11,5	10 659	11 422	763	7,2
France métropolitaine	1 068 753	1 209 542	140 789	13,2	271 546	339 403	67 857	25,0	797 207	870 139	72 932	9,1	107 476	114 095	6 619	6,2

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord - Pas-de-Calais.

Lecture du tableau : En Alsace, le nombre de professionnels de santé s'est accru, entre 2009 et 2013, de 4 230 professionnels de santé, ce qui représente un taux d'évolution de 12,7 %. Ce taux classe cette région parmi les régions appartenant au second quartile.

Classement des régions du taux d'évolution le moins élevé au plus élevé. Chaque quartile divise les 21 régions en quatre groupes à peu près égaux.	
1 ^{er} quartile	25 %
2 ^{ème} quartile	25 %
3 ^{ème} quartile	25 %
4 ^{ème} quartile	25 %

← Médiane (50 %)

Ensemble des professionnels de santé

ÉVOLUTION DES ZONES DE PROXIMITÉ (ZP) PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DES ZONES D'EMPLOI (ZE)

En 2013, le nombre total de professionnels de santé du Nord – Pas-de-Calais était compris entre 1 623 (ZP de l'Audomarois) et 7 049 (ZP de Roubaix-Tourcoing). Cette fourchette n'intègre évidemment pas la ZP de Lille, qui à elle seule, totalisait 21 344 professionnels de santé, soit 28 % de l'ensemble des professionnels de santé exerçant dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais.

Par rapport à 2009, les zones de proximité ont connu un accroissement plus ou moins marqué. Trois d'entre elles (ZP de Flandre intérieure, de l'Arrageois et Roubaix-Tourcoing) se caractérisent par un accroissement d'un peu plus de 9 %, les situant dans le premier quart du classement national ascendant des taux d'évolution, c'est-à-dire parmi les 76 zones d'emploi ayant les taux d'accroissement les moins élevés (valeurs comprises entre -27,7 % et +10,4 %). À l'opposée la ZP de Lille, et encore plus la ZP du Calaisis, ont connu les accroissements les plus marqués du nombre de leurs professionnels de santé (+18,8 % et +21 % respectivement). Le fait que la ZP de Lille soit le pôle régional, et concentre ainsi les structures de soins, explique ce fort potentiel d'accroissement. En ce qui concerne la ZP du Calaisis, cet accroissement se répercute tout particulièrement sur les professionnels de Pôle et les médecins spécialistes, ce qui est sans doute lié à la création d'une antenne de la Clinique de la Côte d'Opale à Coquelles, située juste à côté de Calais. Le passage de 3 à 8 chirurgiens, entre 2009 et 2013, dans ce territoire paraît confirmer cette hypothèse.

Entre ces deux situations, six zones de proximité (ZP du Cambrésis, de Lens-Hénin, de Béthune-Bruay, du Dunkerquois, de l'Audomarois et du Boulonnais) se situent dans le second quart du classement national des ZP (taux d'évolution compris entre +10,4 % et +12,7 %) et quatre dans le troisième quartile (ZP du Douaisis, du Montreuillois, de Sambre-Avesnois, du Valenciennois), affichant des accroissements compris entre +13,4 % (ZP du Douaisis) et +14 % (ZP du Valenciennois).

Tableau 12 : Évolution du nombre de professionnels de santé dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais entre 2009 et 2013 (en effectifs et taux)

	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	
ZP de Flandre intérieure	3 757	4 099	342	9,1	1 ^{er} quartile moins de +10,4 %
ZP de l'Arrageois	3 247	3 548	301	9,3	
ZP de Roubaix-Tourcoing	6 438	7 049	611	9,5	
ZP du Cambrésis	2 446	2 702	256	10,5	2 ^{ème} quartile de +10,4 % à +12,7 %
ZP de Lens-Hénin	5 326	5 914	588	11,0	
ZP de Béthune-Bruay	3 746	4 184	438	11,7	
ZP du Dunkerquois	3 416	3 820	404	11,8	
ZP de l'Audomarois	1 447	1 623	176	12,2	Médiane (+12,7 %)
ZP du Boulonnais	2 283	2 569	286	12,5	
ZP du Douaisis	3 131	3 551	420	13,4	3 ^{ème} quartile de +12,7 % à +15,8 %
ZP du Montreuillois	2 426	2 756	330	13,6	
ZP de Sambre-Avesnois	3 215	3 664	449	14,0	
ZP du Valenciennois	5 682	6 486	804	14,1	4 ^{ème} quartile plus de +15,8 %
ZP de Lille	17 972	21 344	3 372	18,8	
ZP du Calaisis	1 864	2 256	392	21,0	

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Lecture du tableau : Entre 2009 et 2013, le nombre de professionnels de santé exerçant dans la zone de proximité de Roubaix-Tourcoing s'est accru de 611 personnes, ce qui représente un taux d'évolution (ou d'accroissement) de 9,5 %. Ce taux classe ce territoire dans le premier quartile, c'est-à-dire parmi les territoires de France métropolitaine regroupant le premier quart des territoires classés par ordre croissant de leur taux d'évolution.

ÉVOLUTION DES ZONES DE PROXIMITÉ PAR RAPPORT À DES ZONES D'EMPLOI D'EFFECTIF COMPARABLE EN 2013

La majorité des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ont connu un rythme d'accroissement du nombre de leurs professionnels de santé à peu près comparable à celui de leurs territoires de référence, c'est-à-dire situé dans une fourchette n'excédant jamais une différence des taux d'évolution de plus ou moins 2 points. Il s'agit des ZP de Lens-Hénin, de l'Arrageois, du Boulonnais, du Cambrésis, du Dunkerquois, du Valenciennois, de Béthune-Bruay et de l'Audomarois.

La zone de proximité de Roubaix-Tourcoing a connu l'écart le plus négatif (-7,2 points). Bien que parti d'un effectif nettement plus bas en 2009 (6 004), son territoire de référence (ZE de Chambéry) a quasiment rattrapé celui de la ZP de Roubaix-Tourcoing, en l'espace de 4 ans, gagnant 1 001 professionnels de santé contre seulement 611 dans la ZP de Roubaix-Tourcoing. De façon moins marquée, cette situation se retrouve dans le cas des ZP de Flandre intérieure et du Montreuillois (-3,2 points pour chacune d'elles) pour lesquelles leur zone d'emploi de référence (Poissy et Narbonne respectivement) ont aussi vu leurs effectifs converger plus rapidement vers leurs niveaux comparables de 2013.

Au contraire, les ZP du Douaisis et de Sambre-Avesnois ont bénéficié d'une augmentation *un peu plus importante* du nombre de leurs professionnels de santé (+2,2 et +3,5 points respectivement), comparativement à leurs zones de référence respectives. (ZE de Brive-la-Gaillarde et Périgueux). Enfin, dernier groupe, les zones de proximité de Lille et de Calais ont connu les rattrapages les plus importants (+7,2 et +8,8 points d'écart respectivement). Le nombre de professionnel de santé de la ZP de Lille s'est accru de 3 372 professionnels de santé, entre 2009 et 2013, alors que dans le même temps l'évolution n'a été que de 2 146 personnes dans la ZE de Roissy – Sud Picardie. De même, pour atteindre le seuil de 2 256 professionnels de santé en 2013, la ZP du Calais était partie d'un effectif de 7,2 % inférieur à celui de la ZE de Guéret.

Tableau 13 : Ensemble des professionnels de santé - Comparaison des taux d'évolution des zones de proximité du Nord - Pas-de-Calais par rapport à leur zone d'emploi de référence entre 2009 et 2013 (différence en points)

Zone de proximité du Nord - Pas-de-Calais	Zone d'emploi de référence				Différence entre le taux d'évolution de la zone de proximité et celui de sa zone d'emploi de référence (en point)	
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %		
ZP de Roubaix-Tourcoing	Chambéry (RHA)	6 004	7 005	1 001	16,7	-7,2
ZP de Flandre intérieure	Poissy (IDF)	3 579	4 021	442	12,3	-3,2
ZP du Montreuillois	Narbonne (LRO)	2 340	2 734	394	16,8	-3,2
ZP de Lens-Hénin	Orly (IDF)	5 254	5 941	687	13,1	-2,0
ZP de l'Arrageois	Brive-la-Gaillarde (LIM et MPY)	3 201	3 561	360	11,2	-2,0
ZP du Boulonnais	Carcassonne (LRO)	2 262	2 581	319	14,1	-1,6
ZP du Cambrésis	Beauvais (PIC)	2 404	2 691	287	11,9	-1,4
ZP du Dunkerquois	Montauban (MPY)	3 518	3 950	432	12,3	-0,5
ZP du Valenciennois	Pau (AQU)	5 681	6 483	802	14,1	0,0
ZP de Béthune-Bruay	Charleville-Mézières (CHA)	3 779	4 190	411	10,9	0,8
ZP de l'Audomarois	Saint-Lô (BNO)	1 495	1 647	152	10,2	2,0
ZP du Douaisis	Brive-la-Gaillarde (LIM et MPY)	3 201	3 561	360	11,2	2,2
ZP de Sambre-Avesnois	Périgueux (AQU)	3 302	3 648	346	10,5	3,5
ZP de Lille	Roissy - Sud Picardie (PIC et IDF)	18 583	20 729	2 146	11,5	7,2
ZP du Calais	Guéret (LIM)	2 009	2 255	246	12,2	8,8

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Lecture du tableau : Entre 2009 et 2013, le nombre de professionnels de santé exerçant dans la zone d'emploi de Chambéry (zone de référence de la ZP de Roubaix-Tourcoing) s'est accru de 1 001 personnes, ce qui représente un taux d'évolution (ou d'accroissement) de 16,7 %. La zone de proximité de Roubaix-Tourcoing a obtenu un taux d'évolution de 7,2 points inférieur à celui de sa zone d'emploi de référence (Chambéry).

Abréviation de(s) la région(s) d'appartenance : Alsace (ALS), Aquitaine (AQU), Auvergne (AUV), Basse-Normandie (BNO), Bourgogne (BOU), Bretagne (BRE), Centre (CTR), Champagne-Ardenne (CHA), Corse (COR), Franche-Comté (FCM), Haute-Normandie (HNO), Île-de-France (IDF), Languedoc-Roussillon (LRO), Limousin (LIM), Lorraine (LOR), Midi-Pyrénées (MPY), Nord - Pas-de-Calais (NPC), Pays de la Loire (PLO), Picardie (PIC), Poitou-Charentes (PCH), Provence-Alpes-Côte d'Azur (PAC), Rhône-Alpes (RHA).

Professionnels de pôle

ÉVOLUTION DES ZONES DE PROXIMITÉ PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DES ZONES D'EMPLOI

En 2013, les 19 706¹ professionnels de pôles représentent 26 % de la totalité des professionnels de santé du Nord – Pas-de-Calais. C'est la ZP de Flandre intérieure qui, proportionnellement, « concentre » le plus de professionnels de pôle (38 %), suivi par ordre décroissant de la ZP de Lille (30 %), de la ZP du Valenciennois (26 %). Les autres zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais affichent des proportions de professionnels de pôle relativement proches, se situant entre 24 % et 21 %. La ZP de l'Audomarois se démarque avec un pourcentage plus faible (17 % des professionnels de santé).

L'ensemble des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ont toutes connu un accroissement positif du nombre de leurs professionnels de pôle. Néanmoins, leurs taux d'accroissement se situent dans une fourchette relativement large s'étendant de +9,3 % (ZP de Flandre intérieure) à +52,5 % (ZP du Calaisis). Ainsi, dans le classement national des ZE (du taux d'accroissement le moins élevé au plus élevé), les ZP de Flandre intérieure, de Béthune-Bruay, de l'Audomarois, de l'Arrageois et du Cambrésis se classent parmi les 76 premières zones d'emploi ayant les taux d'évolution les plus bas, allant de -12,4 à +18,9 %. Les ZP du Boulonnais, de Roubaix-Tourcoing, de Lens-Hénin, qui obtiennent chacune un taux d'accroissement de +19,6 %, et la ZP du Montreuillois, dont le taux grimpe à 23,9 %, se classent toutes dans le second quartile. Les ZP de Sambre-Avesnois, du Douaisis, du Valenciennois, du Dunkerquois et de Lille, toutes classées dans le troisième quartile, affichent des taux compris entre 26,8 % (ZP de Sambre-Avesnois) et 29,8 % (ZP de Lille). Enfin, avec un taux de +52,7 %, la ZP du Calaisis occupe le 289^e rang du classement national des 304 zones de proximité et zones d'emploi de France métropolitaine.

¹ Ce chiffre est légèrement inférieur à celui du *tableau 1* du fait de la non prise en compte des remplaçants à l'échelle des zones de proximité. Cependant cela n'a pas d'effet en termes de pourcentage.

Tableau 14 : Évolution du nombre de professionnels de pôle dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais entre 2009 et 2013 (en effectifs et taux)

	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %
ZP de Flandre intérieure	1 442	1 576	134	9,3
ZP de Béthune-Bruay	853	962	109	12,8
ZP de l'Audomarois	242	282	40	16,5
ZP de l'Arrageois	661	774	113	17,2
ZP du Cambrésis	533	632	99	18,6
ZP du Boulonnais	459	549	90	19,6
ZP de Roubaix-Tourcoing	1 398	1 672	274	19,6
ZP de Lens-Hénin	1 131	1 353	222	19,6
ZP du Montreuillois	496	614	118	23,9
ZP de Sambre-Avesnois	704	893	189	26,8
ZP du Douaisis	659	850	191	28,9
ZP du Valenciennois	1 315	1 700	385	29,3
ZP du Dunkerquois	663	860	197	29,7
ZP de Lille	4 991	6 478	1 487	29,8
ZP du Calaisis	335	511	176	52,5

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.
Lecture du tableau : (cf. Tableau 12, page 24).

ÉVOLUTION DES ZONES DE PROXIMITÉ PAR RAPPORT À DES ZONES D'EMPLOI D'EFFECTIF COMPARABLE EN 2013

Les ZP de l'Arrageois, de Flandre intérieure et de Lens-Hénin se classent parmi les ZP du Nord – Pas-de-Calais ayant connu un accroissement de leurs professionnels de pôle *nettement moins important* comparativement à leurs zones d'emploi de référence (ZE de Mont-de-Marsan, d'Évry et de Belfort – Montbéliard – Héricourt respectivement). La ZP de Lens-Hénin affiche, par rapport à sa zone d'emploi de référence, un écart de taux d'accroissement de -10,1 points. L'écart grimpe jusqu'à -19,8 points dans la ZP de l'Arrageois, ce qui en termes de hausse d'effectifs se traduit concrètement par 96 professionnels de moins par rapport à la ZE de Mont-de-Marsan.

La ZE de Saintes – Saint-Jean-d'Angély a connu également un rattrapage du nombre de ses professionnels de santé, l'écart par rapport à la ZP du Montreuillois passant de 34 individus, en 2009, à 6 individus en 2013.

Les ZP du Boulonnais, de Roubaix-Tourcoing, et du Valenciennois semblent pour leur part avoir connu des accroissements de niveaux comparables à ceux de leurs ZE de référence.

Les autres zones de proximités du Nord – Pas-de-Calais se caractérisent toutes par des taux d'accroissement plus élevés que ceux de leurs territoires de référence respectifs. Si la différence demeure modérée en ce qui concerne les ZP de Sambre-Avesnois et de l'Audomarois (+2,4 et +5,1 % points respectivement), l'écart se creuse pour les ZP de Béthune-Bruay, du Douaisis, et de Lille dont les écarts de taux témoignent *d'accroissement plus importants* que leurs zones d'emploi de référence. Enfin, la ZP du Dunkerquois et surtout du Calaisis se démarquent encore davantage avec un taux d'accroissement supérieur de 10 points à sa zone de référence pour la ZP du Dunkerquois, la différence grimpant à 45 points dans le cas de la ZP du Calaisis.

Tableau 15 : Professionnels de pôle - Comparaison des taux d'évolution des zones de proximité du Nord - Pas-de-Calais par rapport à leurs zones d'emploi de référence entre 2009 et 2013 (différence en points)

Zone de proximité du Nord - Pas-de-Calais	Zone d'emploi de référence				Différence entre le taux d'évolution de la zone de proximité et celui de sa zone d'emploi de référence (en point)	
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %		
ZP de l'Arrageois	Mont-de-Marsan (AQU et MPY)	565	774	209	36,9	-19,8
ZP de Flandre intérieure	Évry (IDF)	1 267	1 599	332	26,2	-17,0
ZP de Lens-Hénin	Belfort - Montbéliard - Héricourt (FCM)	1 029	1 335	306	29,8	-10,1
ZP du Montreuillois	Saintes - Saint-Jean-d'Angély (PCH)	461	608	147	31,9	-7,9
ZP du Boulonnais	Bastia (COR)	457	555	98	21,3	-1,8
ZP de Roubaix-Tourcoing	Pau (AQU)	1 388	1 645	257	18,5	1,1
ZP du Valenciennois	Bayonne (AQU)	1 358	1 736	378	27,9	1,4
ZP du Cambrésis	Morlaix (BRE)	543	631	88	16,2	2,4
ZP de Sambre-Avesnois	Bourges (CTR)	732	891	159	21,7	5,1
ZP de l'Audomarois	Cavaillon - Apt (PAC)	256	282	26	10,2	6,3
ZP de Béthune-Bruay	Cherbourg-Octeville (BNO)	919	962	43	4,6	8,1
ZP du Douaisis	Meaux (IDF)	705	851	146	20,7	8,2
ZP de Lille	Roissy - Sud Picardie (PIC et IDF)	5 254	6 304	1 050	20,0	9,8
ZP du Dunkerquois	Épinal (LOR)	727	869	142	19,5	10,3
ZP du Calaisis	Guingamp (BRE)	473	505	32	6,8	45,6

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord - Pas-de-Calais.
Lecture du tableau : (cf. Tableau 13, page25).

Abréviation de(s) la région(s) d'appartenance : Alsace (ALS), Aquitaine (AQU), Auvergne (AUV), Basse-Normandie (BNO), Bourgogne (BOU), Bretagne (BRE), Centre (CTR), Champagne-Ardenne (CHA), Corse (COR), Franche-Comté (FCM), Haute-Normandie (HNO), Île-de-France (IDF), Languedoc-Roussillon (LRO), Limousin (LIM), Lorraine (LOR), Midi-Pyrénées (MPY), Nord - Pas-de-Calais (NPC), Pays de la Loire (PLO), Picardie (PIC), Poitou-Charentes (PCH), Provence-Alpes-Côte d'Azur (PAC), Rhône-Alpes (RHA).

Professionnels de proximité

ÉVOLUTION DES ZONES DE PROXIMITÉ PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DES ZONES D'EMPLOI

En 2013, les 55 859¹ professionnels de proximités exerçant dans les ZP du Nord – Pas-de-Calais représentaient pratiquement trois quarts (74 %) de l'ensemble des professionnels de santé.

Globalement, les professionnels de proximité ont connu des accroissements moins marqués de leurs effectifs que les professionnels de pôle. Dans le Nord – Pas-de-Calais, les taux d'accroissement les plus élevés se situent autour de 14 % et concernent les ZP de Lille et du Calais (+14,5 % et +14,1 % respectivement). À l'inverse, le taux le plus faible concerne la ZP de Roubaix-Tourcoing (+6,7 %). Avec des taux compris entre +7,3 % et +9,3 %, les ZP de l'Arrageois, du Dunkerquois, du Cambrésis, de Lens-Hénin, de Flandre intérieure et du Douaisis se situent parmi les ZE du second quartile du classement national des ZE.

Les ZP du Valenciennois, de Sambre-Avesnois, du Boulonnais, du Montreuillois, de l'Audomarois, et de Béthune-Bruay obtiennent des taux d'évolution un peu plus élevés, compris entre +9,6 % (ZP du Valenciennois) et +11,4 % (ZP de Béthune-Bruay) les positionnant dans le troisième quartile du classement national.

Tableau 16 : Évolution du nombre de professionnels de proximité dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais entre 2009 et 2013 (en effectifs et taux)

	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	
ZP de Roubaix-Tourcoing	5 041	5 377	336	6,7	1 ^{er} quartile moins de +7,0 %
ZP de l'Arrageois	2 586	2 774	188	7,3	
ZP du Dunkerquois	2 753	2 960	207	7,5	2 ^{ème} quartile de +7,1 % à +9,5 %
ZP du Cambrésis	1 913	2 070	157	8,2	
ZP de Lens-Hénin	4 195	4 561	366	8,7	
ZP de Flandre intérieure	2 315	2 523	208	9,0	Médiane (+9,5 %)
ZP du Douaisis	2 472	2 701	229	9,3	
ZP du Valenciennois	4 367	4 786	419	9,6	3 ^{ème} quartile de +9,5 % à +11,7 %
ZP de Sambre-Avesnois	2 511	2 771	260	10,4	
ZP du Boulonnais	1 824	2 020	196	10,7	
ZP du Montreuillois	1 931	2 142	211	11,0	
ZP de l'Audomarois	1 204	1 341	137	11,3	4 ^{ème} quartile plus de +11,7 %
ZP de Béthune-Bruay	2 893	3 222	329	11,4	
ZP du Calais	1 529	1 745	216	14,1	
ZP de Lille	12 981	14 866	1 885	14,5	

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.
Lecture du tableau : (cf. Tableau 12, page 24).

¹ Ce chiffre est légèrement inférieur à celui du *tableau 1* du fait de la non prise en compte des remplaçants à l'échelle des zones de proximité. Cependant cela n'a pas d'effet en termes de pourcentage.

ÉVOLUTION DES ZONES DE PROXIMITÉ PAR RAPPORT À DES ZONES D'EMPLOI D'EFFECTIF COMPARABLE EN 2013

L'ensemble des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais, ainsi que leurs zones d'emploi de référence respectives, ont connu un accroissement positif du nombre de leurs professionnels de proximité. L'évolution du nombre de professionnels de santé des ZP du Dunkerquois, du Montreuillois, du Douaisis, et de Sambre-Avesnois, s'est faite sensiblement au même rythme que leurs zones de référence.

Six zones de proximité de la région ont bénéficié d'accroissement permettant, bien qu'ayant des effectifs inférieurs à leurs territoires de comparaison en 2009, de converger vers des effectifs comparables en 2013. Ce rattrapage a été relativement modéré pour les ZP du Boulonnais, du Valenciennois et du Calaisis. Il est plus important pour les ZP de Lille, de l'Audomarois et de Flandre intérieure.

À l'inverse, cinq zones de proximité ont connu entre 2009 et 2013 une évolution moins rapide du nombre de leurs professionnels de proximité. C'est le cas des ZP de Roubaix-Tourcoing, de l'Arrageois, de Béthune-Bruay, dont les taux d'accroissement de leurs professionnels de proximité ont été respectivement de 4,4 points, 2,7 points et 2,4 points inférieurs aux taux de leurs territoires de référence (ZE d'Orléans, d'Albi et la Roche-sur-Yon respectivement). Les écarts s'avèrent plus importants encore en ce qui concerne les ZP de Lens-Hénin et du Cambrésis (-7,4 points et -6,2 points d'écart).

Tableau 17 : Professionnels de proximité - Comparaison des taux d'évolution des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais par rapport à leurs zones d'emploi de référence entre 2009 et 2013 (différence en points)

Zone de proximité du Nord - Pas-de-Calais	Zone d'emploi de référence					Différence entre le taux d'évolution de la zone de proximité et celui de sa zone d'emploi de référence (en point)
		Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	
ZP de Lens-Hénin	Anancy (RHA)	3 830	4 447	617	16,1	-7,4
ZP du Cambrésis	Mâcon (BOU et RHA)	1 801	2 060	259	14,4	-6,2
ZP de Roubaix-Tourcoing	Orléans (CTR)	4 839	5 373	534	11,0	-4,4
ZP de l'Arrageois	Albi (MPY)	2 517	2 767	250	9,9	-2,7
ZP de Béthune-Bruay	La Roche-sur-Yon (PLO)	2 771	3 152	381	13,8	-2,4
ZP du Dunkerquois	Montauban (MPY)	2 689	2 923	234	8,7	-1,2
ZP du Montreuillois	Mont-de-Marsan (AQU et MPY)	1 931	2 145	214	11,1	-0,1
ZP du Douaisis	Poissy (IDF)	2 498	2 727	229	9,2	0,1
ZP de Sambre-Avesnois	Albi (MPY)	2 517	2 767	250	9,9	0,4
ZP du Boulonnais	Beauvais (PIC)	1 866	2 015	149	8,0	2,8
ZP du Valenciennois	Le Havre (HNO)	4 471	4 758	287	6,4	3,2
ZP du Calaisis	Auch (MPY)	1 602	1 740	138	8,6	5,5
ZP de Lille	Roissy - Sud Picardie (PIC et IDF)	13 329	14 425	1 096	8,2	6,3
ZP de l'Audomarois	Vitry-le-François - Saint-Dizier (CHA)	1 282	1 347	65	5,0	6,3
ZP de Flandre intérieure	Auxerre (BOU)	2 501	2 550	49	2,0	7,0

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.
Lecture du tableau : (cf. Tableau 13, page 25).

Abréviation de(s) la région(s) d'appartenance : Alsace (ALS), Aquitaine (AQU), Auvergne (AUV), Basse-Normandie (BNO), Bourgogne (BOU), Bretagne (BRE), Centre (CTR), Champagne-Ardenne (CHA), Corse (COR), Franche-Comté (FCM), Haute-Normandie (HNO), Île-de-France (IDF), Languedoc-Roussillon (LRO), Limousin (LIM), Lorraine (LOR), Midi-Pyrénées (MPY), Nord - Pas-de-Calais (NPC), Pays de la Loire (PLO), Picardie (PIC), Poitou-Charentes (PCH), Provence-Alpes-Côte d'Azur (PAC), Rhône-Alpes (RHA).

Médecins spécialistes

ÉVOLUTION DES ZONES DE PROXIMITÉ PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DES ZONES D'EMPLOI

En 2013, les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais totalisaient 6 048¹ médecins spécialistes soit 8 % des professionnels de santé. La ZP de Lille en concentre le plus grand nombre (2 199), soit plus du tiers (36,4 %) des spécialistes de la région. C'est également dans la ZP de Lille que leur « poids » est le plus élevé (10 % des professionnels de santé exerçant dans la ZP de Lille). La part des spécialistes parmi les professionnels de santé apparaît également plus importante dans la ZP du Valenciennois (8,5 %). Par ailleurs, la part des spécialistes, au sein des autres ZP du Nord – Pas-de-Calais, se situe dans une fourchette allant de 5,4 % en Flandre intérieure à 7,9 % dans la ZP du Boulonnais.

Entre 2009 et 2013, l'évolution du nombre de spécialistes au sein des ZP du Nord – Pas-de-Calais fait ressortir des situations contrastées.

Ainsi, les ZP de Flandre intérieure, de l'Audomarois et, dans une moindre mesure, de Roubaix-Tourcoing affichent toutes des taux de croissance négatifs du nombre de leurs spécialistes (-8,5 %, -8,2 % et -1,5 % respectivement). La situation semble particulièrement préoccupante en Flandre intérieure et dans l'Audomarois, dont les taux d'accroissement les positionnent respectivement au 34^e et 35^e rang du classement des 304 zones d'emploi et zones de proximité de France métropolitaine, c'est-à-dire parmi les zones d'emploi ayant connu les plus fortes baisses. L'accroissement des autres zones de proximité est en revanche positif, mais dans une fourchette relativement étendue s'échelonnant de +2,6 % (ZP de l'Arrageois), jusqu'à des taux dépassant les 22 % (ZP du Valenciennois, ZP du Montreuillois, ZP du Calaisis). Toujours est-il que pratiquement la moitié des zones d'emploi de la région se classent dans le dernier quartile, autrement dit parmi les 76 ZE et ZP ayant obtenu les taux d'accroissement les plus élevés (ZP du Dunkerquois, de Sambre-Avesnois, du Cambrésis, du Douaisis, du Valenciennois, du Montreuillois, du Calaisis).

¹ Ce chiffre est légèrement inférieur à celui du *tableau 1* du fait de la non prise en compte des remplaçants à l'échelle des zones de proximité. Cependant cela n'a pas d'effet en termes de pourcentage

Tableau 18 : Évolution du nombre de médecins spécialistes exerçant dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais entre 2009 et 2013 (en effectifs et taux)

	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	
ZP de Flandre intérieure	240	220	-20	-8,5	1 ^{er} quartile moins de -2,9 %
ZP de l'Audomarois	110	101	-9	-8,2	
ZP de Roubaix-Tourcoing	527	519	-8	-1,5	2 ^{ème} quartile de -2,9 % à +3,2 %
ZP de l'Arrageois	246	252	6	2,6	
ZP du Boulonnais	198	204	6	2,9	Médiane (+3,2%)
ZP de Béthune-Bruay	272	284	12	4,4	3 ^{ème} quartile de +3,2 % à +10,5 %
ZP de Lens-Hénin	394	414	20	5,1	
ZP de Lille	2 050	2 199	149	7,2	4 ^{ème} quartile plus de +10,5 %
ZP du Dunkerquois	236	265	29	12,3	
ZP de Sambre-Avesnois	215	243	28	12,9	
ZP du Cambrésis	149	168	19	13,0	
ZP du Douaisis	221	263	42	18,8	
ZP du Valenciennois	449	551	102	22,8	
ZP du Montreuillois	155	191	36	23,6	
ZP du Calaisis	132	174	42	31,6	

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.
Lecture du tableau : (cf. Tableau 12, page 24).

ÉVOLUTION DES ZONES DE PROXIMITÉ PAR RAPPORT À DES ZONES D'EMPLOI D'EFFECTIF COMPARABLE EN 2013

Les effectifs de spécialistes étant plus faibles, il convient de rester prudent dans l'analyse des chiffres. L'analyse fait apparaître des situations contrastées, qui sont le fruit d'évolutions opposées. Ainsi, la ZP de Flandre intérieure a vu ses effectifs diminuer (-20 spécialistes), alors que, dans le même temps, sa zone d'emploi de comparaison (ZE d'Istres – Martigues) en gagnait 14, ce qui au final génère un écart conséquent (-15,1 Points).

La situation est inverse dans la ZP du Boulonnais qui gagne 6 spécialistes, alors que la ZE des Castres – Mazamet en perd 2, dans la ZP de Lens-Hénin qui en gagne 20 alors que la ZE de Poissy en a perdu 1, et surtout dans la ZP de Béthune-Bruay qui gagne 12 spécialistes alors que sa ZE de comparaison (Montauban) en a perdu 14.

Concernant les territoires dont l'accroissement a été positif des deux cotés, les ZP du Calaisis, du Valenciennois et du Dunkerquois ont connu, par rapport à leur ZE de référence, un accroissement « *nettement plus important* » du nombre de leurs spécialistes (+24,3 points, +15,9 points et +11,9 points d'écart respectivement). L'accroissement est « *plus important* » pour les ZP du Douaisis et du Cambrésis, et « *un peu plus important* » en ce qui concerne la ZP de Sambre-Avesnois. Les ZP de l'Audomarois et de Roubaix-Tourcoing ont connu, comme leurs ZE de référence, parallèlement une légère baisse du nombre de leurs spécialistes, ce qui explique les très faibles écarts de leurs taux d'évolution. La ZP de Lille, quant à elle, est en passe de se faire rattraper par la ZE de Roissy – Sud Picardie, partie pourtant d'un effectif de spécialiste inférieur en 2009 (1 805 versus 2050).

Tableau 19 : Médecins spécialistes - Comparaison des taux d'évolution des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais par rapport à leurs zones d'emploi de référence entre 2009 et 2013 (différence en points)

Zone de proximité du Nord - Pas-de-Calais	Zone d'emploi de référence					Différence entre le taux d'évolution de la zone de proximité et celui de sa zone d'emploi de référence (en point)
		Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution (en %)	
ZP de Flandre intérieure	Istres - Martigues (PAC)	206	220	14	6,6	-15,1
ZP de Lille	Roissy - Sud Picardie (PIC et IDF)	1 805	2 015	210	11,6	-4,4
ZP du Montreuillois	Vichy (AUV)	151	189	38	24,9	-1,3
ZP de l'Audomarois	Orange (PAC)	107	99	-8	-7,4	-0,8
ZP de Roubaix-Tourcoing	Pau (AQU)	523	519	-4	-0,8	-0,7
ZP de l'Arrageois	Évreux (HNO)	255	258	3	1,3	1,3
ZP du Boulonnais	Castres - Mazamet (MPY)	205	203	-2	-0,8	3,7
ZP de Sambre-Avesnois	Meaux (IDF)	224	243	19	8,4	4,6
ZP de Lens-Hénin	Poissy (IDF)	410	409	-1	-0,4	5,5
ZP du Douaisis	Blois (CTR)	233	258	25	10,6	8,2
ZP du Cambrésis	Draguignan (PAC)	161	168	7	4,6	8,4
ZP de Béthune-Bruay	Montauban (MPY)	296	282	-14	-4,7	9,1
ZP du Dunkerquois	Thionville (LOR)	267	268	1	0,4	11,9
ZP du Valenciennois	Chambéry (RHA)	529	565	36	6,9	15,9
ZP du Calaisis	Nevers (BOU)	165	177	12	7,3	24,3

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.
Lecture du tableau : (cf. Tableau 13, page 25).

Abréviation de(s) la région(s) d'appartenance : Alsace (ALS), Aquitaine (AQU), Auvergne (AUV), Basse-Normandie (BNO), Bourgogne (BOU), Bretagne (BRE), Centre (CTR), Champagne-Ardenne (CHA), Corse (COR), Franche-Comté (FCM), Haute-Normandie (HNO), Île-de-France (IDF), Languedoc-Roussillon (LRO), Limousin (LIM), Lorraine (LOR), Midi-Pyrénées (MPY), Nord - Pas-de-Calais (NPC), Pays de la Loire (PLO), Picardie (PIC), Poitou-Charentes (PCH), Provence-Alpes-Côte d'Azur (PAC), Rhône-Alpes (RHA).

Faits marquants dans les zones de proximité du Nord Pas-de-Calais concernant les professionnels de santé

Le positionnement de pôle régional de la ZP de Lille, explique sans doute l'accroissement important de ses professionnels de santé. Cet accroissement est tout particulièrement marqué pour l'ensemble des professionnels de santé et chez les professionnels de proximité. Il s'avère également plus important que celui de sa zone d'emploi de référence (identique pour les 4 groupes de professionnels) pour ce qui est de l'ensemble des professionnels de santé, des professionnels de pôle et de proximité. En revanche, l'augmentation du nombre de ses spécialistes est moins marquée et moins importante que dans sa zone d'emploi de référence.

La zone de proximité du Calais est le territoire du Nord - Pas-de-Calais ayant connu les accroissements du nombre de ses professionnels de santé les plus élevés de la région, et se classe également parmi les zones d'emploi ayant obtenu les taux d'évolution les plus élevés de France métropolitaine. L'accroissement est également supérieur vis-à-vis des quatre zones d'emploi choisies comme territoire de référence qui plus est, chez les professionnels de pôle et chez les spécialistes où la différence avec la zone d'emploi est nettement plus importante. Cette situation exceptionnelle est avant tout conjoncturelle, dans la mesure où elle est vraisemblablement liée à l'ouverture d'un nouvel établissement de soin.

La zone de proximité du Valenciennois se caractérise par des taux d'évolution qui, dans le classement national, la positionne dans l'avant-dernier quartile pour l'ensemble des professionnels de santé, les professionnels de pôle ou de proximité, et dans le dernier quart, des territoires ayant obtenu les taux les plus élevés, pour les médecins spécialistes. L'évolution, comparable à celles de ses zones de référence pour ce qui est de l'ensemble des professionnels de santé et les professionnels de pôle, apparaît un peu plus importante pour les professionnels de proximité et nettement plus importante pour les spécialistes.

La zone de proximité de Sambre-Avesnois a connu une dynamique d'accroissements sensiblement comparable à celles du Valenciennois, avec toutefois un niveau d'accroissement moindre de ses médecins spécialistes. Au regard des différentes zones d'emploi de référence, l'accroissement de ce territoire est un peu plus important pour la totalité des professionnels de santé, les professionnels de pôle et les spécialistes.

La zone de proximité de Flandre intérieure apparaît comme le territoire ayant eu les taux d'évolution parmi les plus faibles des zones de proximité de la région. Exception faite des professionnels de proximité, elle se classe parmi les territoires de France métropolitaine ayant eu les taux d'évolution les plus faibles en ce qui concerne l'ensemble des professionnels de santé, les professionnels de pôle et surtout les spécialistes dont les effectifs ont baissé de 8,5 % sur la période. Comparativement aux zones d'emploi de référence l'accroissement a également été nettement moins important chez les professionnels de pôle et les spécialistes.

La zone de proximité de l'Audomarois a connu également une baisse du nombre de spécialistes, mais selon un rythme comparable à celui de sa zone de référence.

La zone de proximité de l'Arrageois connaît également des taux d'évolution, dont l'accroissement a été relativement faible par rapport aux autres territoires pour l'ensemble des professionnels de santé et des professionnels de pôle. Néanmoins, le niveau d'accroissement des professionnels de santé semble comparable à celui de sa zone de référence. Par contre, sa zone de référence a connu un accroissement des ses professionnels de pôle nettement plus important.

La zone de proximité de Roubaix-Tourcoing se singularise par un taux d'accroissement relativement faible de l'ensemble des ses professionnels de santé, qui a été également moins important par rapport à sa zone d'emploi de référence. La situation semble particulièrement défavorable pour les professionnels de proximité dont le taux d'évolution place ce territoire au dernier rang des territoires du Nord - Pas-de-Calais (+6,7 %) et, par ailleurs, apparaît un peu moins élevé que celui de sa zone d'emploi de référence. Enfin, ce territoire aurait perdu 8 spécialistes au cours de la période, ce qui semble être une tendance similaire à sa zone de référence.

Tableau 20 : Taux d'évolution 2009-2013 des zones de proximité et niveau d'écart avec les taux d'évolution des zones d'emploi de référence

	Taux d'évolution de zones de proximité 2009-2013 en %				Niveau d'écart des taux d'évolution 2009-2013 des zones de proximité par rapport à leur ZE de référence			
	Ensemble des professionnels de santé	Professionnels de Pôle	Professionnels de proximité	Médecins spécialistes	Ensemble des professionnels de santé	Professionnels de Pôle	Professionnels de proximité	Médecins spécialistes
ZP de Béthune-Bruay	11,7	12,8	11,4	4,4	=	++	-	++
ZP de Flandre intérieure	9,1	9,3	9,0	-8,5	-	---	++	---
ZP de l'Arrageois	9,3	17,2	7,3	2,6	=	---	-	=
ZP de l'Audomarois	12,2	16,5	11,3	-8,2	=	++	++	=
ZP de Lens-Hénin	11,0	19,6	8,7	5,1	=	---	--	+
ZP de Lille	18,8	29,8	14,5	7,2	++	++	++	-
ZP de Roubaix-Tourcoing	9,5	19,6	6,7	-1,5	--	=	-	=
ZP de Sambre-Avesnois	14,0	26,8	10,4	12,9	+	+	=	+
ZP du Boulonnais	12,5	19,6	10,7	2,9	=	=	+	+
ZP du Calaisis	21,0	52,5	14,1	31,6	++	+++	+	+++
ZP du Cambrésis	10,5	18,6	8,2	13,0	=	+	--	++
ZP du Douaisis	13,4	28,9	9,3	18,8	+	++	=	++
ZP du Dunkerquois	11,8	29,7	7,5	12,3	=	+++	=	+++
ZP du Montreuillois	13,6	23,9	11,0	23,6	-	--	=	=
ZP du Valenciennois	14,1	29,3	9,6	22,8	=	=	+	+++

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Classement des ZE et ZP du taux d'évolution le moins élevé au plus élevé. Chaque quartile divise les 304 ZP et ZE en quatre groupes égaux de 76 territoires

1 ^{er} quartile	25 %
2 ^{ème} quartile	25 %
3 ^{ème} quartile	25 %
4 ^{ème} quartile	25 %

← Médiante (50 %)

Ecart des taux d'évolution en nombre de points	Niveau d'accroissement	Légende
[-10 point ou moins[<i>Accroissement nettement moins important de la zone de proximité</i>	---
] -10 points à -6 points]	<i>Accroissement moins important de la zone de proximité</i>	--
] -6 points à -2 points[<i>Accroissement un peu moins important de la zone de proximité</i>	-
[-2points à +2 points]	<i>Pas de différence notable entre l'accroissement de la zone de proximité et celui de son territoire de référence</i>	=
] +2 points à +6 points[<i>Accroissement un peu plus important de la zone de proximité</i>	+
[+6 points à +10 points[<i>Accroissement plus important de la zone de proximité</i>	++
[+10 points ou plus[<i>Accroissement nettement plus important de la zone de proximité</i>	+++

Conclusion, suites et enseignements

Il est important de rappeler que la comparaison des effectifs de professionnels de santé confronte deux sources statistiques : d'un côté le fichier ADELI et de l'autre le RPPS 2013. Le glissement progressif des statistiques d'ADELI vers le RPPS s'est accompagné de modifications notamment, comme nous l'avons déjà précisé, dans la définition même de l'activité principale.

Les chiffres 2009 et 2013 que nous avons agrégés au niveau régional sont conformes à ceux publiés par la DREES. Le passage au RPPS s'accompagne d'une amélioration qualitative de l'inscription des médecins par rapport à ADELI, qui souffrait pour sa part d'un certain nombre de carences statistiques¹ (surestimation des médecins âgés, sous-estimation des jeunes médecins, sous-estimation du nombre de médecins salariés). En France métropolitaine, lors de l'adoption du RPPS, les effectifs de médecins sont passés de 208 727 au 1^{er} janvier 2011, à 211 820 au 1^{er} janvier 2012, soit un accroissement de 3 093 médecins, ce qui représente une différence de l'ordre d'un pourcent. En tout état de cause ce décalage ne saurait remettre en cause le suivi chronologique de l'effectif des médecins. De plus, en toute logique, il devrait aller dans le même sens quel que soit le territoire d'analyse. Ainsi, si les niveaux d'accroissement entre 2009 et 2013 peuvent prêter à discussion, la mesure de l'accroissement en terme relatif, c'est-à-dire en comparant les territoires les uns par rapport aux autres en termes de *vitesse* d'accroissement (augmentation plus ou moins rapide), devrait conduire à limiter les biais. Il n'en demeure pas moins que l'étude temporelle et spatiale de l'évolution du nombre de professionnels de santé ne sera tout à fait fiable que lorsque la totalité des professions de santé auront « migré » dans le RPPS.

Pour autant, il est certain qu'il convient dès aujourd'hui de suivre très régulièrement l'évolution des lieux d'exercice, des implantations des différents professionnels de santé, et ce, tant dans le Nord - Pas-de-Calais qu'ailleurs. Ce sont ces évolutions différentielles des évolutions territoriales qui façonneront la démographie médicale de demain. Suivre les évolutions oui, c'est essentiel, car ce sont ces déplacements de lieux d'exercice qui feront la démographie de demain.

¹ Sicart D. Les médecins au 1^{er} janvier 2012. *Document de travail, Série Statistiques* 2012 ; 167 : 143 p.

La méthodologie utilisée est suffisamment accessible pour que cette approche soit conduite dans d'autres régions, à propos d'autres territoires bien plus confrontés à ce qu'il est convenu d'appeler, très improprement, la *désertification médicale*. Sur la forme, il est, nous le pensons, indispensable de recourir à des comparateurs, dont l'usage est pourtant courant en évaluation. Ces comparateurs ne peuvent être uniques, ils doivent être choisis avec beaucoup de soins, question par question.

Pour ce qui est du seul Nord – Pas-de-Calais, les territoires qui le composent connaissent aujourd'hui des évolutions globalement assez peu inquiétantes. Celles-ci sont toujours plus positives que l'évolution démographique générale.

Les rares zones de dépression démographique sont des territoires où les effets de l'attraction d'autres pôles d'offre de masse sont plus denses, les zones de *crunch*. C'est essentiellement le cas de Roubaix-Tourcoing et de Flandre intérieure qui se situe dans l'immédiate proximité de la métropole régionale, Lille. Tout fonctionne donc comme si le *crunch* du Nord – Pas-de-Calais ne se faisait sentir qu'à la proximité immédiate du Pôle de rang 1, du type Pôle de grande métropole, identifié dans notre rapport sur le *Maillage des pôles d'offre*. Or, il est assurément possible d'en pallier les effets par une réorganisation collective et concertée de l'offre. Les grands pôles, ainsi que les pôles de rangs intermédiaires du littoral, maintiennent et développent même leurs ressources essentiellement en professionnels de pôles et en médecins spécialistes. Sur ce point, les performances du Montreuillois, du Dunkerquois et bien sûr du Calaisis sont remarquables et doivent être remarquées. Quant au Boulonnais, il a maintenu ses effectifs et son rang.

En ce qui concerne les territoires du Bassin minier, tout semble indiquer qu'ils se maintiennent, avec des pertes sensibles en professionnels de proximité, mais des gains qui devraient surprendre en médecins spécialistes.

Aussi, il nous semble que les risques des effets d'un *crunch* cataclysmique, comme ont dû le subir les territoires de Midi-Pyrénées parfois fort éloignés de l'hyper Pôle toulousain, sont aujourd'hui réduits, tant que les tendances constatées sur la période étudiée se maintiennent. Ceci relève de la concertation entre acteurs des territoires et la mise en place d'une organisation favorable au maintien des offres de Pôles et, ce faisant, des offres de proximité même.

Bibliographie

Lacoste O, Poirier G, Trédez G, Quach A, Rengot M, Sampil M. *Le maillage des pôles d'offre : éléments de la problématique, potentialités régionales et mise en œuvre locale*. Loos : ORS Nord - Pas-de-Calais, 2014 ; 85 p.

Poirier G, Trédez, G, Lacoste O. *Agrégats, polarisation et crunch chez les professionnels de santé. Effets territoriaux des migrations contemporaines*. Lille : ORS Nord – Pas-de-Calais, 2011 ; 71 p.

Sicart D. Les médecins au 1^{er} janvier 2012. *Document de travail, Série Statistiques 2012* ; 167 : 143 p.

Sicart D. Les médecins au 1^{er} janvier 2013. *Document de travail, Série Statistiques 2013* ; 179 : 147 p.

Sicart D. Les médecins. Estimations au 1^{er} janvier 2009. *Document de travail, Série Statistiques 2009* ; 138 : 117 p.

Sicart D. Les professions de santé au 1^{er} janvier 2010. *Document de travail, Série Statistiques 2010* ; 144 : 89 p.

Sicart D. Les professions de santé au 1^{er} janvier 2013. *Document de travail, Série Statistiques 2013* ; 183 : 83 p.

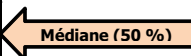
Annexes

Lecture des tableaux

Chaque tableau donne les effectifs 2009 et 2013 des professionnels de santé. Leur accroissement est exprimé en effectif « Évolution des effectifs » et en taux d'évolution « Taux d'évolution en % ».

Les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais et les zones d'emploi du reste de la France métropolitaine sont classées par ordre croissant de leur taux d'évolution. Comme pour les tableaux précédents, chaque couleur de la colonne du taux d'évolution permet de voir à quel quartile appartient le territoire. Enfin, le rang de classement de chaque territoire a été ajouté dans ces tableaux.

Classement des ZE et ZP du taux d'évolution le moins élevé au plus élevé. Chaque quartile divise les 304 ZP et ZE en quatre groupes égaux de 76 territoires	
1 ^{er} quartile	25 %
2 ^{ème} quartile	25 %
3 ^{ème} quartile	25 %
4 ^{ème} quartile	25 %



Annexe 1 : Évolution 2009-2013 de l'ensemble des professionnels de santé exerçant dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ou dans les zones d'emploi du reste de la France (effectifs et taux)

	Ensemble des professionnels de santé				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
La Flèche (PLO)	672	486	-186	-27,7	1
Avallon (BOU)	301	285	-16	-5,2	2
Ambert (AUV)	275	263	-12	-4,3	3
Loudéac (BRE)	407	409	2	0,4	4
Saint-Amand-Montrond (CTR)	388	397	9	2,4	5
Bayeux (BNO)	811	840	29	3,5	6
Chatillon (BOU)	204	211	7	3,5	7
Le Puy-en-Velay (AUV)	2 351	2 435	84	3,6	8
Auxerre (BOU)	3 261	3 394	133	4,1	9
Nemours (IDF)	652	682	30	4,6	10
Neufchâteau (LOR)	815	855	40	4,9	11
Châteaubriant (PLO)	508	533	25	4,9	12
Châtelleraut (PCH)	997	1 047	50	5,0	13
Étampes (IDF)	1 326	1 396	70	5,3	14
Nogent-le-Rotrou (BNO et CTR)	383	403	20	5,3	15
Figeac (MPY)	566	597	31	5,5	16
Le Creusot - Montceau (BOU)	1 443	1 525	82	5,7	17
Nevers (BOU)	2 178	2 303	125	5,7	18
Thionville (LOR)	3 001	3 186	185	6,2	19
Beaune (BOU)	705	751	46	6,5	20
Thiers (AUV)	560	597	37	6,5	21
Sarrebouurg (LOR)	1 126	1 201	75	6,6	22
Dieppe - Caux maritime (HNO)	1 614	1 721	107	6,6	23
Thouars - Loudun (PCH)	701	748	47	6,7	24
Forbach (LOR)	2 886	3 079	193	6,7	25
Provins (IDF)	709	758	49	6,9	26
Cavaillon - Apt (PAC)	1 127	1 205	78	7,0	27
Autun (BOU)	413	443	30	7,2	28
Cherbourg-Octeville (BNO)	3 044	3 263	219	7,2	29
Brioude (AUV)	495	531	36	7,3	30
Dole (FCM)	1 671	1 794	123	7,4	31
Saint-Claude (FCM)	547	588	41	7,5	32
Avranches (BNO)	1 838	1 981	143	7,8	33
Segré (PLO)	423	456	33	7,8	34
Cosne - Clamecy (BOU et CTR)	1 164	1 258	94	8,0	35
Vitry-le-François - Saint-Dizier (CHA)	1 762	1 911	149	8,4	36
Morteau (FCM)	286	310	24	8,5	37
Guingamp (BRE)	1 173	1 274	101	8,6	38
Meaux (IDF)	2 334	2 535	201	8,6	39
Fougères (BRE)	868	943	75	8,7	40
Pithiviers (CTR)	381	414	33	8,7	41
Laon (PIC)	1 196	1 301	105	8,8	42
Carhaix-Plouguer (BRE)	999	1 087	88	8,8	43
Sarreguemines (LOR)	1 851	2 016	165	8,9	44
Bernay (HNO)	472	514	42	8,9	45
Le Havre (HNO)	5 834	6 364	530	9,1	46
ZP de Flandre intérieure (NPC)	3 757	4 099	342	9,1	47
Chaumont - Langres (CHA)	1 556	1 698	142	9,2	48
ZP de l'Arrageois (NPC)	3 247	3 548	301	9,3	49
Metz (LOR)	8 095	8 855	760	9,4	50
Briançon (PAC)	1 079	1 181	102	9,4	51
L'Aigle (BNO)	414	453	39	9,4	52
Digne-les-Bains (PAC)	1 761	1 927	166	9,4	53
ZP de Roubaix-Tourcoing (NPC)	6 438	7 049	611	9,5	54
Villefranche-de-Rouergue (MPY)	667	730	63	9,5	55
Saint-Malo (BRE)	1 961	2 148	187	9,6	56
Abbeville (PIC)	1 274	1 396	122	9,6	57
Vernon - Gisors (HNO)	1 064	1 167	103	9,6	58
Châteauroux (CTR)	2 315	2 539	224	9,7	59
Vallée de la Bresle - Vimeu (PIC et HNO)	593	650	57	9,7	60
Remiremont (LOR)	1 031	1 131	100	9,7	61
Sens (BOU)	1 297	1 424	127	9,8	62

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Ensemble des professionnels de santé				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Lozère (LRO)	1 513	1 661	148	9,8	63
Évreux (HNO)	2 896	3 181	285	9,8	64
Menton - Vallée de la Roya (PAC)	1 076	1 182	106	9,9	65
Tulle (LIM)	1 267	1 393	126	9,9	66
Saverne (ALS)	986	1 085	99	10,0	67
Saint-Dié-des-Vosges (LOR)	1 065	1 172	107	10,1	68
Rodez (MPY)	3 610	3 977	367	10,2	69
Rouen (HNO)	13 269	14 620	1 351	10,2	70
Saint-Lô (BNO)	1 495	1 647	152	10,2	71
Cognac (PCH)	793	874	81	10,2	72
Auch (MPY)	2 145	2 365	220	10,3	73
Épernay (CHA)	1 147	1 265	118	10,3	74
Dinan (BRE)	1 602	1 768	166	10,3	75
Vierzon (CTR)	536	591	55	10,4	76
Colmar (ALS)	4 199	4 636	437	10,4	77
Limoux (LRO)	671	741	70	10,4	78
Saint-Gaudens (MPY)	907	1 001	94	10,4	79
Paris (IDF)	125 559	138 647	13 088	10,4	80
ZP du Cambrésis (NPC)	2 446	2 702	256	10,5	81
Périgueux (AQU)	3 302	3 648	346	10,5	82
Bressuire (PCH)	605	669	64	10,5	83
Montluçon (AUV)	2 026	2 241	215	10,6	84
Melun (IDF)	4 845	5 359	514	10,6	85
Niort (PCH)	3 600	3 983	383	10,7	86
Charleville-Mézières (CHA)	3 779	4 190	411	10,9	87
Bergerac (AQU)	1 350	1 497	147	10,9	88
Oyonnax (RHA)	1 064	1 180	116	10,9	89
Toulon (PAC)	12 323	13 671	1 348	10,9	90
Soissons (PIC)	2 030	2 253	223	11,0	91
Villeneuve-sur-Lot (AQU)	1 150	1 276	126	11,0	92
Angoulême (PCH)	3 898	4 329	431	11,0	93
ZP de Lens-Hénin (NPC)	5 326	5 914	588	11,0	94
Mont Blanc (RHA)	1 217	1 352	135	11,1	95
Ajaccio (COR)	2 180	2 423	243	11,1	96
Brive-la-Gaillarde (LIM et MPY)	3 201	3 561	360	11,2	97
Versailles (IDF)	783	871	88	11,3	98
Thiérache (PIC)	553	616	63	11,3	99
Strasbourg (ALS)	14 387	16 016	1 629	11,3	100
Albi (MPY)	3 560	3 963	403	11,3	101
Lons-le-Saunier (FCM)	1 857	2 068	211	11,4	102
Saint-Girons (MPY)	713	795	82	11,4	103
Draguignan (PAC)	1 718	1 915	197	11,5	104
Dreux (CTR)	1 354	1 510	156	11,5	105
Châteaudun (CTR)	412	459	47	11,5	106
Fontenay-le-Comte (PLO)	791	882	91	11,5	107
Roissy - Sud Picardie (PIC et IDF)	18 583	20 729	2 146	11,5	108
Wissembourg (ALS)	482	538	56	11,6	109
Cahors (MPY)	1 571	1 753	182	11,6	110
Quimper (BRE)	6 056	6 757	701	11,6	111
Marseille - Aubagne (PAC)	31 576	35 236	3 660	11,6	112
Rambouillet (IDF)	933	1 041	108	11,6	113
Alès (LRO)	2 229	2 489	260	11,6	114
Moulins (AUV)	2 043	2 281	238	11,7	115
Vichy (AUV)	2 126	2 374	248	11,7	116
Pont-Audemer (HNO)	344	384	40	11,7	117
Flers (BNO)	1 488	1 662	174	11,7	118
Rennes (BRE)	12 699	14 184	1 485	11,7	119
ZP de Béthune-Bruay (NPC)	3 746	4 184	438	11,7	120
Mayenne (PLO)	799	893	94	11,7	121
Honfleur (BNO)	723	808	85	11,8	122
ZP du Dunkerquois (NPC)	3 416	3 820	404	11,8	123
Beauvais (PIC)	2 404	2 691	287	11,9	124

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Ensemble des professionnels de santé				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Nice (PAC)	13 226	14 807	1 581	12,0	125
Bar-le-Duc (LOR)	1 076	1 205	129	12,0	126
Millau (MPY)	1 114	1 248	134	12,1	127
Les Herbiers (PLO)	341	382	41	12,1	128
Coulommiers (IDF)	811	910	99	12,2	129
Blois (CTR)	2 737	3 070	333	12,2	130
Saint-Étienne (RHA et AUV)	11 457	12 854	1 397	12,2	131
ZP de l'Audomarois (NPC)	1 447	1 623	176	12,2	132
Istres - Martigues (PAC)	2 128	2 388	260	12,2	133
Guéret (LIM)	2 009	2 255	246	12,2	134
Montauban (MPY)	3 518	3 950	432	12,3	135
Péronne (PIC)	545	612	67	12,3	136
Vesoul (FCM)	2 120	2 381	261	12,3	137
Poissy (IDF)	3 579	4 021	442	12,3	138
Tarbes - Lourdes (MPY)	4 811	5 407	596	12,4	139
Morlaix (BRE)	1 972	2 216	244	12,4	140
Saint-Nazaire (PLO)	4 041	4 542	501	12,4	141
Ganges (LRO)	631	709	78	12,4	142
Orange (PAC)	1 246	1 401	155	12,4	143
Vannes (BRE)	6 003	6 751	748	12,5	144
Oloron-Sainte-Marie (AQU)	578	650	72	12,5	145
Lisieux (BNO)	1 130	1 271	141	12,5	146
ZP du Boulonnais (NPC)	2 283	2 569	286	12,5	147
Le Blanc (CTR)	283	319	36	12,5	148
Vendôme (CTR)	741	834	93	12,6	149
Château-Thierry (PIC)	918	1 034	116	12,6	150
Saumur (PLO)	1 168	1 316	148	12,6	151
Toulouse (MPY et LRO)	26 670	30 056	3 386	12,7	152
Mulhouse (ALS)	7 043	7 937	894	12,7	153
Saclay (IDF)	14 842	16 730	1 888	12,7	154
Avignon (PAC et LRO)	8 388	9 455	1 067	12,7	155
Bagnols-sur-Cèze (LRO)	914	1 031	117	12,8	156
Montereaufault-Yonne (IDF)	615	694	79	12,8	157
Épinal (LOR)	2 587	2 921	334	12,9	158
Laval (PLO)	2 924	3 302	378	12,9	159
Coutances (BNO)	702	794	92	13,1	160
Orly (IDF)	5 254	5 941	687	13,1	161
Bastia (COR)	2 187	2 474	287	13,1	162
Molsheim - Obernai (ALS)	1 240	1 402	162	13,1	163
Jonzac - Barbezieux-Saint-Hilaire (PCH)	865	979	114	13,2	164
Roanne (RHA)	2 152	2 438	286	13,3	165
Alençon (BNO et PLO)	1 920	2 175	255	13,3	166
Libourne (AQU)	2 656	3 010	354	13,3	167
ZP du Douaisis (NPC)	3 131	3 551	420	13,4	168
Corte (COR)	151	171	20	13,4	169
Compiègne (PIC)	2 354	2 673	319	13,5	170
Châlons-en-Champagne (CHA)	1 857	2 108	251	13,5	171
Caen (BNO)	8 607	9 777	1 170	13,6	172
ZP du Montreuillois (NPC)	2 426	2 756	330	13,6	173
Redon (BRE)	584	664	80	13,7	174
Limoges (LIM)	7 721	8 781	1 060	13,7	175
Cannes - Antibes (PAC)	7 137	8 117	980	13,7	176
Annonay (RHA)	968	1 101	133	13,8	177
Créteil (IDF)	8 866	10 091	1 225	13,8	178
Castres - Mazamet (MPY)	2 013	2 291	278	13,8	179
Gap (PAC)	2 149	2 447	298	13,9	180
Vitré (BRE)	526	599	73	13,9	181
Aurillac (AUV)	1 685	1 919	234	13,9	182
Gien (CTR)	699	796	97	13,9	183
Challans (PLO)	1 391	1 585	194	14,0	184
ZP de Sambre-Avesnois (NPC)	3 215	3 664	449	14,0	185
Arles (PAC)	1 377	1 570	193	14,0	186

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Ensemble des professionnels de santé				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Issoire (AUV)	536	611	75	14,0	187
Saint-Brieuc (BRE)	4 515	5 149	634	14,1	188
Tergnier (PIC)	792	904	112	14,1	189
Pau (AQU)	5 681	6 483	802	14,1	190
Carcassonne (LRO)	2 262	2 581	319	14,1	191
ZP du Valenciennois (NPC)	5 682	6 486	804	14,1	192
Nancy (LOR)	12 005	13 705	1 700	14,2	193
Belfort - Montbéliard - Héricourt (FCM)	4 613	5 267	654	14,2	194
Foix - Pamiers (MPY)	1 759	2 009	250	14,2	195
Verdun (LOR)	1 258	1 436	178	14,2	196
Charolais (BOU)	1 081	1 235	154	14,2	197
Dijon (BOU)	8 285	9 466	1 181	14,3	198
Saint-Quentin (PIC)	2 060	2 354	294	14,3	199
Bourg-en-Bresse (RHA)	3 161	3 613	452	14,3	200
Brest (BRE)	7 940	9 081	1 141	14,4	201
Céret (LRO)	1 125	1 287	162	14,4	202
Parthenay (PCH)	366	419	53	14,5	203
Agen (AQU)	2 764	3 164	400	14,5	204
Fréjus - Saint-Raphaël (PAC)	2 839	3 252	413	14,5	205
Bourges (CTR)	2 784	3 192	408	14,7	206
Pontivy (BRE)	1 037	1 191	154	14,8	207
Maurienne (RHA)	466	535	69	14,9	208
Saint-Flour (AUV)	520	598	78	14,9	209
Sélestat (ALS)	971	1 116	145	14,9	210
Le Mans (PLO)	6 210	7 137	927	14,9	211
Orléans (CTR)	6 547	7 528	981	15,0	212
Poitiers (PCH)	6 214	7 145	931	15,0	213
Valence (RHA)	6 331	7 283	952	15,0	214
Lannion (BRE)	1 447	1 666	219	15,1	215
Chablais (RHA)	1 448	1 667	219	15,1	216
Romans-sur-Isère (RHA)	1 628	1 875	247	15,1	217
Ploërmel (BRE)	598	689	91	15,2	218
La Rochelle (PCH)	4 044	4 658	614	15,2	219
Amiens (PIC)	6 976	8 036	1 060	15,2	220
Tarentaise (RHA)	1 506	1 735	229	15,2	221
Gray (FCM)	353	407	54	15,3	222
Agde - Pézenas (LRO)	871	1 005	134	15,3	223
Cholet (PLO)	2 586	2 983	397	15,4	224
Ghisonaccia - Aléria (COR)	123	142	19	15,4	225
Clermont-Ferrand (AUV)	9 990	11 549	1 559	15,6	226
Royan (PCH)	1 123	1 300	177	15,8	227
Béziers (LRO)	4 040	4 679	639	15,8	228
Les Sables-d'Olonne (PLO)	963	1 116	153	15,9	229
Reims (CHA)	6 465	7 498	1 033	16,0	230
Grenoble (RHA)	15 147	17 576	2 429	16,0	231
Lorient (BRE)	5 040	5 849	809	16,0	232
Lyon (RHA)	35 537	41 245	5 708	16,1	233
Saint-Quentin-en-Yvelines (IDF)	480	557	77	16,1	234
Nantes (PLO)	16 987	19 720	2 733	16,1	235
Marmande (AQU)	984	1 142	158	16,1	236
Saintes - Saint-Jean-d'Angély (PCH)	1 916	2 224	308	16,1	237
Troyes (CHA)	3 936	4 571	635	16,1	238
Sarlat-la-Canéda (AQU)	654	760	106	16,2	239
Pauillac (AQU)	444	516	72	16,2	240
Mauriac (AUV)	311	361	50	16,2	241
Vallée de l'Arve (RHA)	490	570	80	16,3	242
Montélimar (RHA)	2 506	2 914	408	16,3	243
Montargis (CTR)	1 327	1 543	216	16,3	244
Chalon-sur-Saône (BOU)	2 916	3 393	477	16,4	245
Issoudun (CTR)	241	281	40	16,4	246
Romorantin-Lanthenay (CTR)	699	814	115	16,5	247
Lunéville (LOR)	592	689	97	16,5	248
Vire (BNO)	523	609	86	16,5	249

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Ensemble des professionnels de santé				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Montbard (BOU)	604	704	100	16,5	250
Longwy (LOR)	937	1 093	156	16,6	251
Chambéry (RHA)	6 004	7 005	1 001	16,7	252
Aubenas (RHA)	1 489	1 737	248	16,7	253
Perpignan (LRO)	6 312	7 370	1 058	16,8	254
Narbonne (LRO)	2 340	2 734	394	16,8	255
Tours (CTR)	9 175	10 721	1 546	16,9	256
Angers (PLO)	8 430	9 854	1 424	16,9	257
Nîmes (LRO)	6 983	8 166	1 183	16,9	258
Mont-de-Marsan (AQU et MPY)	2 496	2 919	423	16,9	259
Aix-en-Provence (PAC)	6 927	8 103	1 176	17,0	260
Commercy (LOR)	334	391	57	17,0	261
Rochefort (PCH)	1 433	1 677	244	17,0	262
Besançon (FCM)	6 604	7 734	1 130	17,1	263
Argentan (BNO)	511	599	88	17,2	264
Chartres (CTR)	3 130	3 671	541	17,3	265
Bordeaux (AQU)	23 371	27 440	4 069	17,4	266
La Ferté-Bernard (PLO)	243	286	43	17,6	267
La Roche-sur-Yon (PLO)	3 795	4 469	674	17,8	268
Mâcon (BOU et RHA)	2 302	2 716	414	18,0	269
Bayonne (AQU)	6 473	7 649	1 176	18,2	270
Saint-Louis (ALS)	973	1 150	177	18,2	271
Vienne - Roussillon (RHA)	2 509	2 966	457	18,2	272
Marne-la-Vallée (IDF)	3 549	4 201	652	18,4	273
Chinon (CTR)	504	597	93	18,6	274
Sète (LRO)	1 611	1 912	301	18,7	275
ZP de Lille (NPC)	17 972	21 344	3 372	18,8	276
Clermont-l'Hérault - Lodève (LRO)	573	681	108	18,8	277
Ambérieu-en-Bugey (RHA)	722	859	137	18,9	278
Mantes-la-Jolie (IDF)	1 689	2 017	328	19,4	279
Dax (AQU)	2 593	3 100	507	19,6	280
Haguenau (ALS)	2 654	3 174	520	19,6	281
Ussel (LIM)	659	790	131	19,8	282
Granville (BNO)	752	903	151	20,1	283
Salon-de-Provence (PAC)	1 447	1 738	291	20,1	284
Manosque (PAC)	1 128	1 358	230	20,4	285
Prades (LRO)	710	858	148	20,8	286
Montpellier (LRO)	15 054	18 185	3 131	20,8	287
La Teste-de-Buch (AQU)	1 517	1 833	316	20,8	288
ZP du Calaisis (NPC)	1 864	2 256	392	21,0	289
Cergy (IDF)	4 432	5 369	937	21,1	290
Loches (CTR)	253	306	53	21,2	291
Annecy (RHA)	4 987	6 068	1 081	21,7	292
Calvi - L'Île-Rousse (COR)	207	252	45	21,8	293
Sartène - Propriano (COR)	109	133	24	22,1	294
Ancenis (PLO)	440	537	97	22,1	295
Genevois Français (RHA)	4 018	4 907	889	22,1	296
Villefranche-sur-Saône (RHA)	2 816	3 449	633	22,5	297
Pontarlier (FCM)	905	1 111	206	22,7	298
Évry (IDF)	4 326	5 322	996	23,0	299
Morvan (BOU)	222	275	53	23,8	300
Porto-Vecchio (COR)	360	449	89	24,7	301
Bourgoin-Jallieu (RHA)	2 222	2 791	569	25,6	302
Louhans (BOU)	213	272	59	27,6	303
Sablé-sur-Sarthe (PLO)	167	524	357	213,1	304

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Annexe 2 : Évolution 2009-2013 des professionnels de pôle exerçant dans les Zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ou dans les zones d'emploi du reste de la France (effectifs et taux)

	Professionnels de Pôle				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Bayeux (BNO)	225	193	-32	-14,4	1
Le Puy-en-Velay (AUV)	796	759	-37	-4,7	2
Chatillon (BOU)	35	35	0	-1,4	3
La Flèche (PLO)	114	116	2	1,3	4
Ambert (AUV)	39	40	1	2,1	5
Sarreguemines (LOR)	559	576	17	3,1	6
Étampes (IDF)	665	687	22	3,4	7
Châteaubriant (PLO)	113	117	4	3,7	8
Cherbourg-Octeville (BNO)	919	962	43	4,6	9
Saint-Lô (BNO)	402	422	20	4,9	10
Châtellerauld (PCH)	223	235	12	5,6	11
Nemours (IDF)	170	181	11	6,2	12
Avranches (BNO)	651	692	41	6,4	13
Guingamp (BRE)	473	505	32	6,8	14
Soissons (PIC)	683	737	54	7,8	15
Bernay (HNO)	125	135	10	8,4	16
Sarrebouurg (LOR)	280	304	24	8,6	17
Autun (BOU)	73	79	6	8,9	18
Cosne - Clamecy (BOU et CTR)	371	404	33	9,0	19
Carhaix-Plouguer (BRE)	371	405	34	9,0	20
Péronne (PIC)	110	120	10	9,2	21
ZP de Flandre intérieure (NPC)	1 442	1 576	134	9,3	22
Loudéac (BRE)	61	67	6	9,4	23
Dole (FCM)	524	577	53	10,0	24
Cavaillon - Apt (PAC)	256	282	26	10,2	25
Auxerre (BOU)	760	844	84	11,0	26
Saint-Amand-Montrond (CTR)	68	76	8	11,4	27
Avallon (BOU)	51	57	6	11,8	28
Laon (PIC)	245	274	29	12,0	29
Thiérache (PIC)	90	101	11	12,0	30
Limoux (LRO)	153	172	19	12,1	31
Colmar (ALS)	952	1 071	119	12,5	32
ZP de Béthune-Bruay (NPC)	853	962	109	12,8	33
Ajaccio (COR)	534	606	72	13,4	34
Rodez (MPY)	947	1 077	130	13,7	35
Libourne (AQU)	893	1 016	123	13,8	36
Oyonnax (RHA)	236	269	33	13,9	37
Dinan (BRE)	454	518	64	14,0	38
Tulle (LIM)	214	244	30	14,1	39
Honfleur (BNO)	149	170	21	14,2	40
Brive-la-Gaillarde (LIM et MPY)	841	961	120	14,3	41
Saint-Girons (MPY)	206	235	29	14,3	42
Versailles (IDF)	313	359	46	14,6	43
Albi (MPY)	1 043	1 196	153	14,7	44
Niort (PCH)	943	1 082	139	14,7	45
Auch (MPY)	543	625	82	15,0	46
Fontenay-le-Comte (PLO)	154	177	23	15,1	47
Dieppe - Caux maritime (HNO)	344	396	52	15,1	48
Alençon (BNO et PLO)	546	629	83	15,2	49
Issoudun (CTR)	51	59	8	15,3	50
Mayenne (PLO)	212	245	33	15,4	51
Romorantin-Lanthenay (CTR)	210	242	32	15,4	52
Oloron-Sainte-Marie (AQU)	101	117	16	15,7	53
Saint-Gaudens (MPY)	187	217	30	15,9	54
Morlaix (BRE)	543	631	88	16,2	55
Vannes (BRE)	1 742	2 027	285	16,4	56
Toulon (PAC)	2 766	3 223	457	16,5	57
ZP de l'Audomarois (NPC)	242	282	40	16,5	58
Charleville-Mézières (CHA)	954	1 113	159	16,6	59
Caen (BNO)	2 319	2 711	392	16,9	60
Coutances (BNO)	113	132	19	17,0	61
Verdun (LOR)	313	367	54	17,1	62

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Professionnels de Pôle				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
ZP de l'Arageois (NPC)	661	774	113	17,2	63
Vitry-le-François - Saint-Dizier (CHA)	480	564	84	17,5	64
Dreux (CTR)	283	333	50	17,5	65
Digne-les-Bains (PAC)	513	604	91	17,6	66
Le Havre (HNO)	1 363	1 606	243	17,8	67
Évreux (HNO)	809	957	148	18,4	68
Rouen (HNO)	3 539	4 190	651	18,4	69
Montluçon (AUV)	411	487	76	18,4	70
Pau (AQU)	1 388	1 645	257	18,5	71
Châteauroux (CTR)	544	645	101	18,5	72
Pontivy (BRE)	219	260	41	18,6	73
ZP du Cambrésis (NPC)	533	632	99	18,6	74
Forbach (LOR)	607	721	114	18,7	75
Vallée de la Bresle - Vimeu (PIC et HNO)	54	64	10	18,9	76
Metz (LOR)	1 982	2 362	380	19,1	77
Mulhouse (ALS)	1 794	2 140	346	19,3	78
Bergerac (AQU)	280	334	54	19,4	79
Épinal (LOR)	727	869	142	19,5	80
ZP du Boulonnais (NPC)	459	549	90	19,6	81
ZP de Roubaix-Tourcoing (NPC)	1 398	1 672	274	19,6	82
ZP de Lens-Hénin (NPC)	1 131	1 353	222	19,6	83
Poissy (IDF)	1 081	1 294	213	19,7	84
Valence (RHA)	1 827	2 186	359	19,7	85
Nice (PAC)	3 775	4 519	744	19,7	86
Toulouse (MPY et LRO)	6 904	8 268	1 364	19,8	87
Saint-Malo (BRE)	443	531	88	19,8	88
Avignon (PAC et LRO)	2 205	2 642	437	19,8	89
Alès (LRO)	474	568	94	19,9	90
Roissy - Sud Picardie (PIC et IDF)	5 254	6 304	1 050	20,0	91
Agen (AQU)	810	973	163	20,2	92
Villefranche-de-Rouergue (MPY)	126	152	26	20,2	93
Lozère (LRO)	348	419	71	20,3	94
Chalon-sur-Saône (BOU)	752	905	153	20,3	95
Châlons-en-Champagne (CHA)	546	657	111	20,4	96
Nogent-le-Rotrou (BNO et CTR)	71	86	15	20,4	97
Draguignan (PAC)	386	465	79	20,6	98
Castres - Mazamet (MPY)	439	529	90	20,6	99
Meaux (IDF)	705	851	146	20,7	100
Chaumont - Langres (CHA)	318	384	66	20,7	101
Vernon - Gisors (HNO)	271	327	56	20,8	102
Thionville (LOR)	662	801	139	21,0	103
Bagnols-sur-Cèze (LRO)	213	258	45	21,2	104
Vendôme (CTR)	157	190	33	21,2	105
Bastia (COR)	457	555	98	21,3	106
La Rochelle (PCH)	1 094	1 329	235	21,5	107
Saclay (IDF)	4 534	5 513	979	21,6	108
Bourges (CTR)	732	891	159	21,7	109
Saint-Quentin (PIC)	470	572	102	21,8	110
Blois (CTR)	654	798	144	22,0	111
Bourg-en-Bresse (RHA)	973	1 187	214	22,0	112
Le Creusot - Montceau (BOU)	269	328	59	22,1	113
Bar-le-Duc (LOR)	305	372	67	22,2	114
Nevers (BOU)	494	604	110	22,3	115
Moulins (AUV)	546	668	122	22,4	116
Vire (BNO)	136	167	31	22,5	117
Neufchâteau (LOR)	130	159	29	22,6	118
Aurillac (AUV)	345	423	78	22,7	119
Cahors (MPY)	325	399	74	22,7	120
Angoulême (PCH)	984	1 208	224	22,7	121
Strasbourg (ALS)	4 197	5 151	954	22,7	122
Dijon (BOU)	2 164	2 660	496	22,9	123
Chablais (RHA)	346	425	79	23,0	124

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Professionnels de Pôle				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Melun (IDF)	1 202	1 480	278	23,1	125
Foix - Pamiers (MPY)	364	449	85	23,4	126
Parthenay (PCH)	72	89	17	23,5	127
Arles (PAC)	328	405	77	23,6	128
Tarbes - Lourdes (MPY)	1 037	1 283	246	23,7	129
Châteaudun (CTR)	81	100	19	23,7	130
Flers (BNO)	275	340	65	23,9	131
Remiremont (LOR)	195	242	47	23,9	132
Montauban (MPY)	829	1 027	198	23,9	133
ZP du Montreuillois (NPC)	496	614	118	23,9	134
Le Mans (PLO)	1 581	1 959	378	23,9	135
Rennes (BRE)	3 407	4 226	819	24,0	136
Quimper (BRE)	1 322	1 640	318	24,1	137
Créteil (IDF)	2 609	3 237	628	24,1	138
Villeneuve-sur-Lot (AQU)	210	261	51	24,1	139
Vesoul (FCM)	574	713	139	24,2	140
Millau (MPY)	218	271	53	24,2	141
Saint-Étienne (RHA et AUV)	2 540	3 156	616	24,3	142
Nancy (LOR)	3 333	4 142	809	24,3	143
L'Aigle (BNO)	100	124	24	24,3	144
Abbeville (PIC)	305	379	74	24,4	145
Lorient (BRE)	1 164	1 453	289	24,9	146
Fougères (BRE)	184	230	46	24,9	147
Mauriac (AUV)	35	44	9	24,9	148
Marseille - Aubagne (PAC)	7 890	9 861	1 971	25,0	149
Thiers (AUV)	123	154	31	25,0	150
Rambouillet (IDF)	262	327	65	25,0	151
Saint-Dié-des-Vosges (LOR)	213	266	53	25,1	152
Paris (IDF)	36 292	45 397	9 105	25,1	153
Cognac (PCH)	162	203	41	25,2	154
Troyes (CHA)	988	1 238	250	25,3	155
Brest (BRE)	1 891	2 369	478	25,3	156
Lons-le-Saunier (FCM)	344	432	88	25,4	157
Beauvais (PIC)	538	676	138	25,6	158
Tours (CTR)	2 615	3 286	671	25,7	159
Mont Blanc (RHA)	244	307	63	25,9	160
Saumur (PLO)	271	342	71	26,1	161
Carcassonne (LRO)	535	675	140	26,1	162
Bordeaux (AQU)	6 290	7 935	1 645	26,2	163
Orléans (CTR)	1 708	2 155	447	26,2	164
Évry (IDF)	1 267	1 599	332	26,2	165
Château-Thierry (PIC)	177	224	47	26,4	166
Chartres (CTR)	809	1 023	214	26,5	167
Provins (IDF)	154	195	41	26,5	168
Briançon (PAC)	187	237	50	26,8	169
ZP de Sambre-Avesnois (NPC)	704	893	189	26,8	170
Coulommiers (IDF)	215	273	58	26,9	171
Prades (LRO)	139	177	38	27,0	172
Fréjus - Saint-Raphaël (PAC)	641	815	174	27,1	173
Périgueux (AQU)	663	844	181	27,2	174
Lyon (RHA)	10 351	13 185	2 834	27,4	175
Angers (PLO)	2 292	2 922	630	27,5	176
Cannes - Antibes (PAC)	1 787	2 281	494	27,6	177
Molsheim - Obernai (ALS)	205	262	57	27,8	178
Bayonne (AQU)	1 358	1 736	378	27,9	179
Beaune (BOU)	141	181	40	27,9	180
Compiègne (PIC)	548	702	154	28,1	181
Annonay (RHA)	178	228	50	28,1	182
Istres - Martigues (PAC)	530	680	150	28,2	183
Poitiers (PCH)	1 720	2 205	485	28,2	184
Gien (CTR)	130	167	37	28,4	185
Vallée de l'Arve (RHA)	107	138	31	28,4	186

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Professionnels de Pôle				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Guéret (LIM)	375	482	107	28,5	187
La Roche-sur-Yon (PLO)	1 024	1 317	293	28,6	188
Pithiviers (CTR)	93	120	27	28,7	189
Figeac (MPY)	109	140	31	28,9	190
ZP du Douaisis (NPC)	659	850	191	28,9	191
Béziers (LRO)	895	1 156	261	29,1	192
Orange (PAC)	251	324	73	29,1	193
Amiens (PIC)	1 702	2 201	499	29,3	194
ZP du Valenciennois (NPC)	1 315	1 700	385	29,3	195
Nantes (PLO)	4 465	5 782	1 317	29,5	196
Ussel (LIM)	162	210	48	29,5	197
Orly (IDF)	1 358	1 760	402	29,6	198
Lisieux (BNO)	224	290	66	29,6	199
Chambéry (RHA)	1 537	1 993	456	29,7	200
ZP du Dunkerquois (NPC)	663	860	197	29,7	201
ZP de Lille (NPC)	4 991	6 478	1 487	29,8	202
Belfort - Montbéliard - Héricourt (FCM)	1 029	1 335	306	29,8	203
Romans-sur-Isère (RHA)	381	495	114	29,8	204
Nîmes (LRO)	1 778	2 309	531	29,9	205
Perpignan (LRO)	1 400	1 819	419	29,9	206
Thouars - Loudun (PCH)	132	171	39	30,0	207
Pont-Audemer (HNO)	65	84	19	30,1	208
Grenoble (RHA)	4 074	5 309	1 235	30,3	209
Wissembourg (ALS)	107	139	32	30,3	210
Granville (BNO)	127	165	38	30,3	211
Sélestat (ALS)	199	259	60	30,4	212
Marmande (AQU)	211	275	64	30,5	213
Cholet (PLO)	617	806	189	30,6	214
Mâcon (BOU et RHA)	501	656	155	30,9	215
Chinon (CTR)	154	202	48	30,9	216
Rochefort (PCH)	307	402	95	30,9	217
Saint-Brieuc (BRE)	943	1 235	292	30,9	218
Sète (LRO)	334	438	104	31,2	219
Céret (LRO)	155	203	48	31,3	220
Clermont-Ferrand (AUV)	2 409	3 168	759	31,5	221
Saintes - Saint-Jean-d'Angély (PCH)	461	608	147	31,9	222
Lannion (BRE)	296	391	95	31,9	223
Laval (PLO)	636	839	203	32,0	224
Limoges (LIM)	1 637	2 164	527	32,2	225
Loches (CTR)	60	79	19	32,3	226
Épernay (CHA)	208	275	67	32,3	227
Challans (PLO)	261	346	85	32,4	228
Menton - Vallée de la Roya (PAC)	202	267	65	32,4	229
Les Sables-d'Olonne (PLO)	178	236	58	32,5	230
Montélimar (RHA)	505	673	168	33,2	231
Saverne (ALS)	186	248	62	33,3	232
Saint-Nazaire (PLO)	903	1 209	306	33,8	233
Reims (CHA)	1 559	2 088	529	33,9	234
Le Blanc (CTR)	43	58	15	34,1	235
Aubenas (RHA)	239	320	81	34,1	236
Vienne - Roussillon (RHA)	571	766	195	34,2	237
Montpellier (LRO)	4 240	5 691	1 451	34,2	238
Morteau (FCM)	41	55	14	34,7	239
Vierzon (CTR)	99	133	34	34,7	240
Besançon (FCM)	1 700	2 290	590	34,7	241
Longwy (LOR)	211	285	74	34,9	242
Gap (PAC)	402	543	141	35,2	243
Vichy (AUV)	391	531	140	35,7	244
Montargis (CTR)	293	399	106	36,0	245
Jonzac - Barbezieux-Saint-Hilaire (PCH)	206	280	74	36,1	246
Montbard (BOU)	118	161	43	36,2	247
Tarentaise (RHA)	250	341	91	36,4	248

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Professionnels de Pôle				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Mont-de-Marsan (AQU et MPY)	565	774	209	36,9	249
Redon (BRE)	135	185	50	37,0	250
Royan (PCH)	231	316	85	37,1	251
Haguenau (ALS)	495	679	184	37,1	252
Roanne (RHA)	468	643	175	37,5	253
Gray (FCM)	55	76	21	37,6	254
Marne-la-Vallée (IDF)	966	1 331	365	37,8	255
Clermont-l'Hérault - Lodève (LRO)	94	130	36	38,0	256
Ganges (LRO)	116	161	45	38,5	257
Lunéville (LOR)	164	227	63	38,6	258
Aix-en-Provence (PAC)	1 790	2 486	696	38,9	259
Vitré (BRE)	111	154	43	39,0	260
Genevois Français (RHA)	951	1 324	373	39,2	261
Issoire (AUV)	88	124	36	40,1	262
Annecy (RHA)	1 157	1 621	464	40,1	263
Bressuire (PCH)	98	138	40	40,4	264
Charolais (BOU)	140	196	56	40,4	265
Narbonne (LRO)	414	583	169	40,7	266
Manosque (PAC)	216	304	88	40,9	267
Montereau-Fault-Yonne (IDF)	130	183	53	41,0	268
Agde - Pézenas (LRO)	147	208	61	41,5	269
Saint-Flour (AUV)	93	132	39	42,4	270
Pontarlier (FCM)	172	246	74	43,3	271
Dax (AQU)	450	646	196	43,6	272
Sarlat-la-Canéda (AQU)	137	198	61	44,4	273
Maurienne (RHA)	70	102	32	44,9	274
Mantes-la-Jolie (IDF)	405	587	182	44,9	275
Ancenis (PLO)	81	117	36	44,9	276
Ploërmel (BRE)	102	150	48	46,7	277
Porto-Vecchio (COR)	64	94	30	46,9	278
Argentan (BNO)	86	127	41	47,4	279
Sens (BOU)	239	353	114	47,4	280
Saint-Claude (FCM)	81	120	39	47,7	281
Bourgoin-Jallieu (RHA)	531	785	254	47,8	282
Villefranche-sur-Saône (RHA)	552	819	267	48,4	283
Salon-de-Provence (PAC)	321	477	156	48,8	284
Tergnier (PIC)	134	201	67	49,5	285
La Teste-de-Buch (AQU)	275	412	137	50,1	286
Les Herbiers (PLO)	46	69	23	50,6	287
Saint-Louis (ALS)	174	263	89	50,9	288
ZP du Calaisis (NPC)	335	511	176	52,5	289
Cergy (IDF)	1 170	1 784	614	52,5	290
Segré (PLO)	41	63	22	53,9	291
Brioude (AUV)	53	82	29	54,1	292
Commercy (LOR)	45	70	25	55,6	293
Ambérieu-en-Bugey (RHA)	152	237	85	55,7	294
Pauillac (AQU)	70	110	40	56,1	295
La Ferté-Bernard (PLO)	35	56	21	59,2	296
Corte (COR)	12	20	8	64,0	297
Saint-Quentin-en-Yvelines (IDF)	88	147	59	66,5	298
Morvan (BOU)	18	30	12	66,8	299
Calvi - L'Île-Rousse (COR)	20	35	15	75,0	300
Sartène - Propriano (COR)	12	24	12	101,1	301
Sablé-sur-Sarthe (PLO)	38	91	53	142,6	302
Louhans (BOU)	11	32	21	190,9	303
Ghisonaccia - Aléria (COR)	5	16	11	220,0	304

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Annexe 3 : Évolution 2009-2013 des professionnels de proximité exerçant dans les Zones de proximité du Nord - Pas-de-Calais ou dans les zones d'emploi du reste de la France (effectifs et taux)

	Professionnels de proximité				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
La Flèche (PLO)	558	370	-188	-33,6	1
Avallon (BOU)	250	228	-22	-8,6	2
Ambert (AUV)	236	223	-13	-5,4	3
Loudéac (BRE)	346	342	-4	-1,2	4
Figeac (MPY)	457	457	0	0,0	5
Saint-Claude (FCM)	466	468	2	0,4	6
Saint-Amand-Montrond (CTR)	319	321	2	0,5	7
Nevers (BOU)	1 684	1 699	15	0,9	8
Beaune (BOU)	563	570	7	1,2	9
Sens (BOU)	1 058	1 071	13	1,2	10
Thouars - Loudun (PCH)	570	577	7	1,3	11
Thiers (AUV)	437	443	6	1,3	12
Provins (IDF)	555	563	8	1,4	13
Neufchâteau (LOR)	686	696	10	1,5	14
Brioude (AUV)	442	449	7	1,7	15
Nogent-le-Rotrou (BNO et CTR)	311	317	6	1,8	16
Le Creusot - Montceau (BOU)	1 174	1 197	23	1,9	17
Thionville (LOR)	2 339	2 385	46	2,0	18
Auxerre (BOU)	2 501	2 550	49	2,0	19
Pithiviers (CTR)	288	294	6	2,2	20
Segré (PLO)	382	393	11	2,9	21
Meaux (IDF)	1 629	1 684	55	3,4	22
Forbach (LOR)	2 278	2 358	80	3,5	23
Morteau (FCM)	245	255	10	4,1	24
Nemours (IDF)	481	501	20	4,1	25
Fougères (BRE)	684	713	29	4,3	26
Dieppe - Caux maritime (HNO)	1 270	1 325	55	4,3	27
Paris (IDF)	89 268	93 250	3 982	4,5	28
Chatillon (BOU)	168	176	8	4,6	29
Saverne (ALS)	800	837	37	4,6	30
Menton - Vallée de la Roya (PAC)	874	915	41	4,7	31
Saint-Quentin-en-Yvelines (IDF)	392	410	18	4,7	32
Bressuire (PCH)	507	531	24	4,7	33
L'Aigle (BNO)	314	329	15	4,7	34
Vierzon (CTR)	437	458	21	4,9	35
Châtelleraut (PCH)	774	812	38	4,9	36
Abbeville (PIC)	970	1 017	47	4,9	37
Vitry-le-François - Saint-Dizier (CHA)	1 282	1 347	65	5,0	38
Montereau-Fault-Yonne (IDF)	486	511	25	5,2	39
Châteaubriant (PLO)	395	416	21	5,3	40
Épernay (CHA)	939	990	51	5,5	41
Briançon (PAC)	893	944	51	5,8	42
Vernon - Gisors (HNO)	794	840	46	5,8	43
Sarrebouurg (LOR)	846	897	51	6,0	44
Cavaillon - Apt (PAC)	871	923	52	6,0	45
Digne-les-Bains (PAC)	1 247	1 323	76	6,1	46
Jonzac - Barbezieux-Saint-Hilaire (PCH)	659	699	40	6,1	47
Dole (FCM)	1 146	1 217	71	6,2	48
Les Herbiers (PLO)	295	313	18	6,2	49
Chaumont - Langres (CHA)	1 237	1 314	77	6,2	50
Metz (LOR)	6 113	6 493	380	6,2	51
Saint-Nazaire (PLO)	3 137	3 333	196	6,2	52
Wissembourg (ALS)	376	399	23	6,2	53
Vichy (AUV)	1 734	1 843	109	6,3	54
Périgueux (AQU)	2 638	2 804	166	6,3	55
Saint-Dié-des-Vosges (LOR)	852	906	54	6,3	56
Rambouillet (IDF)	671	714	43	6,4	57
Cognac (PCH)	631	671	40	6,4	58
Le Havre (HNO)	4 471	4 758	287	6,4	59
Remiremont (LOR)	835	889	54	6,4	60
Melun (IDF)	3 643	3 879	236	6,5	61
Gançes (LRO)	514	548	34	6,5	62

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Professionnels de proximité				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Évreux (HNO)	2 088	2 224	136	6,5	63
Roanne (RHA)	1 685	1 795	110	6,6	64
Saint-Malo (BRE)	1 517	1 617	100	6,6	65
Strasbourg (ALS)	10 190	10 865	675	6,6	66
Lozère (LRO)	1 165	1 242	77	6,6	67
Redon (BRE)	449	479	30	6,6	68
ZP de Roubaix-Tourcoing (NPC)	5 041	5 377	336	6,7	69
Ghisonaccia - Aléria (COR)	118	126	8	6,7	70
Autun (BOU)	341	364	23	6,8	71
Tergnier (PIC)	658	703	45	6,9	72
Coulommiers (IDF)	596	637	41	6,9	73
Istres - Martigues (PAC)	1 598	1 708	110	6,9	74
Châteauroux (CTR)	1 771	1 894	123	6,9	75
Villefranche-de-Rouergue (MPY)	540	578	38	7,0	76
Angoulême (PCH)	2 914	3 121	207	7,1	77
Marseille - Aubagne (PAC)	23 685	25 375	1 690	7,1	78
Rennes (BRE)	9 293	9 958	665	7,2	79
Étampes (IDF)	662	709	47	7,2	80
Vitré (BRE)	415	445	30	7,2	81
Rouen (HNO)	9 730	10 430	700	7,2	82
ZP de l'Arrageois (NPC)	2 586	2 774	188	7,3	83
Orly (IDF)	3 896	4 181	285	7,3	84
Mont Blanc (RHA)	973	1 045	72	7,4	85
Pont-Audemer (HNO)	279	300	21	7,4	86
ZP du Dunkerquois (NPC)	2 753	2 960	207	7,5	87
Cosne - Clamecy (BOU et CTR)	794	854	60	7,6	88
Laval (PLO)	2 288	2 463	175	7,6	89
Moulins (AUV)	1 497	1 613	116	7,7	90
Le Puy-en-Velay (AUV)	1 555	1 676	121	7,8	91
Vesoul (FCM)	1 546	1 668	122	7,9	92
Laon (PIC)	952	1 027	75	7,9	93
Bar-le-Duc (LOR)	772	833	61	7,9	94
Beauvais (PIC)	1 866	2 015	149	8,0	95
Lunéville (LOR)	428	462	34	8,0	96
Villeneuve-sur-Lot (AQU)	939	1 015	76	8,0	97
Quimper (BRE)	4 734	5 117	383	8,1	98
Lons-le-Saunier (FCM)	1 512	1 636	124	8,2	99
ZP du Cambrésis (NPC)	1 913	2 070	157	8,2	100
Orange (PAC)	995	1 077	82	8,2	101
Roissy - Sud Picardie (PIC et IDF)	13 329	14 425	1 096	8,2	102
Lisieux (BNO)	906	981	75	8,2	103
Cherbourg-Octeville (BNO)	2 124	2 301	177	8,3	104
Guéret (LIM)	1 634	1 773	139	8,5	105
Avranches (BNO)	1 187	1 289	102	8,5	106
Châteaudun (CTR)	331	359	28	8,6	107
Saumur (PLO)	897	974	77	8,6	108
Montluçon (AUV)	1 615	1 754	139	8,6	109
Bergerac (AQU)	1 071	1 163	92	8,6	110
Auch (MPY)	1 602	1 740	138	8,6	111
Le Blanc (CTR)	240	261	21	8,6	112
Carhaix-Plouguer (BRE)	628	682	54	8,6	113
Ploërmel (BRE)	496	539	43	8,7	114
Pauillac (AQU)	374	406	32	8,7	115
Cahors (MPY)	1 246	1 354	108	8,7	116
Montauban (MPY)	2 689	2 923	234	8,7	117
Sarlat-la-Canéda (AQU)	517	562	45	8,7	118
ZP de Lens-Hénin (NPC)	4 195	4 561	366	8,7	119
Saint-Étienne (RHA et AUV)	8 917	9 698	781	8,8	120
Vallée de la Bresle - Vimeu (PIC et HNO)	539	586	47	8,8	121
Limoges (LIM)	6 084	6 617	533	8,8	122
Saclay (IDF)	10 308	11 217	909	8,8	123
Draguignan (PAC)	1 332	1 450	118	8,8	124

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Professionnels de proximité				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Nice (PAC)	9 451	10 288	837	8,9	125
Issoire (AUV)	447	487	40	8,9	126
Dinan (BRE)	1 148	1 250	102	8,9	127
Rodez (MPY)	2 663	2 900	237	8,9	128
Charleville-Mézières (CHA)	2 825	3 077	252	8,9	129
Flers (BNO)	1 214	1 322	108	8,9	130
Saint-Flour (AUV)	428	466	38	8,9	131
Gap (PAC)	1 747	1 904	157	9,0	132
Saint-Gaudens (MPY)	719	784	65	9,0	133
ZP de Flandre intérieure (NPC)	2 315	2 523	208	9,0	134
Corte (COR)	139	151	12	9,0	135
Versailles (IDF)	469	512	43	9,1	136
Bernay (HNO)	347	379	32	9,1	137
Cannes - Antibes (PAC)	5 350	5 836	486	9,1	138
Ambérieu-en-Bugey (RHA)	570	622	52	9,1	139
Millau (MPY)	896	977	81	9,1	140
Blois (CTR)	2 082	2 272	190	9,1	141
Compiègne (PIC)	1 806	1 971	165	9,1	142
Tulle (LIM)	1 053	1 149	96	9,1	143
Poissy (IDF)	2 498	2 727	229	9,2	144
Niort (PCH)	2 656	2 901	245	9,2	145
Tarbes - Lourdes (MPY)	3 774	4 124	350	9,3	146
ZP du Douaisis (NPC)	2 472	2 701	229	9,3	147
Toulon (PAC)	9 557	10 448	891	9,3	148
Aix-en-Provence (PAC)	5 138	5 617	479	9,3	149
Château-Thierry (PIC)	741	810	69	9,4	150
Alès (LRO)	1 756	1 921	165	9,4	151
Créteil (IDF)	6 257	6 854	597	9,5	152
Maurienne (RHA)	395	433	38	9,5	153
ZP du Valenciennois (NPC)	4 367	4 786	419	9,6	154
Saint-Brieuc (BRE)	3 571	3 914	343	9,6	155
Challans (PLO)	1 130	1 239	109	9,7	156
Belfort - Montbéliard - Héricourt (FCM)	3 584	3 932	348	9,7	157
Guingamp (BRE)	701	769	68	9,7	158
Colmar (ALS)	3 247	3 565	318	9,8	159
Limoux (LRO)	518	569	51	9,9	160
Cergy (IDF)	3 262	3 585	323	9,9	161
Poitiers (PCH)	4 494	4 940	446	9,9	162
Dreux (CTR)	1 071	1 177	106	9,9	163
Albi (MPY)	2 517	2 767	250	9,9	164
Oyonnax (RHA)	828	911	83	10,0	165
Agde - Pézenas (LRO)	724	797	73	10,0	166
Brive-la-Gaillarde (LIM et MPY)	2 360	2 600	240	10,2	167
Molsheim - Obernai (ALS)	1 034	1 140	106	10,2	168
Avignon (PAC et LRO)	6 182	6 813	631	10,2	169
Bagnols-sur-Cèze (LRO)	701	773	72	10,2	170
Toulouse (MPY et LRO)	19 766	21 788	2 022	10,2	171
Vendôme (CTR)	584	644	60	10,2	172
Reims (CHA)	4 906	5 410	504	10,3	173
Royan (PCH)	892	984	92	10,3	174
Nancy (LOR)	8 672	9 563	891	10,3	175
Saint-Girons (MPY)	508	560	52	10,3	176
Épinal (LOR)	1 860	2 052	192	10,3	177
Charolais (BOU)	942	1 039	97	10,3	178
ZP de Sambre-Avesnois (NPC)	2 511	2 771	260	10,4	179
Carcassonne (LRO)	1 727	1 906	179	10,4	180
Mayenne (PLO)	587	648	61	10,4	181
Ajaccio (COR)	1 646	1 817	171	10,4	182
Bayeux (BNO)	586	647	61	10,4	183
Mulhouse (ALS)	5 249	5 797	548	10,4	184
Annonay (RHA)	790	873	83	10,5	185
Clermont-Ferrand (AUV)	7 581	8 381	800	10,6	186

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Professionnels de proximité				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
La Ferté-Bernard (PLO)	208	230	22	10,6	187
Cholet (PLO)	1 969	2 177	208	10,6	188
Gien (CTR)	569	629	60	10,6	189
Amiens (PIC)	5 274	5 835	561	10,6	190
Romans-sur-Isère (RHA)	1 247	1 380	133	10,7	191
Châlons-en-Champagne (CHA)	1 311	1 451	140	10,7	192
Montargis (CTR)	1 034	1 144	110	10,7	193
Fontenay-le-Comte (PLO)	637	705	68	10,7	194
ZP du Boulonnais (NPC)	1 824	2 020	196	10,7	195
Grenoble (RHA)	11 072	12 267	1 195	10,8	196
Lannion (BRE)	1 151	1 275	124	10,8	197
Vannes (BRE)	4 261	4 724	463	10,9	198
Fréjus - Saint-Raphaël (PAC)	2 198	2 437	239	10,9	199
Bourg-en-Bresse (RHA)	2 188	2 426	238	10,9	200
Sélestat (ALS)	773	857	84	10,9	201
Bastia (COR)	1 730	1 919	189	10,9	202
Morlaix (BRE)	1 429	1 585	156	10,9	203
ZP du Montreuillois (NPC)	1 931	2 142	211	11,0	204
Brest (BRE)	6 049	6 712	663	11,0	205
Commercy (LOR)	289	321	32	11,0	206
Arles (PAC)	1 050	1 165	115	11,0	207
Besançon (FCM)	4 904	5 444	540	11,0	208
Tarentaise (RHA)	1 256	1 394	138	11,0	209
Orléans (CTR)	4 839	5 373	534	11,0	210
Saint-Louis (ALS)	799	887	88	11,1	211
Mont-de-Marsan (AQU et MPY)	1 931	2 145	214	11,1	212
Marne-la-Vallée (IDF)	2 584	2 870	286	11,1	213
Argentan (BNO)	425	472	47	11,1	214
Saintes - Saint-Jean-d'Angély (PCH)	1 454	1 616	162	11,1	215
Gray (FCM)	298	331	33	11,1	216
Honfleur (BNO)	574	638	64	11,1	217
Thiérache (PIC)	463	515	52	11,2	218
Dijon (BOU)	6 121	6 806	685	11,2	219
Nantes (PLO)	12 522	13 938	1 416	11,3	220
Longwy (LOR)	726	808	82	11,3	221
Mantes-la-Jolie (IDF)	1 284	1 430	146	11,3	222
ZP de l'Audomarois (NPC)	1 204	1 341	137	11,3	223
Sarreguemines (LOR)	1 293	1 440	147	11,4	224
ZP de Béthune-Bruay (NPC)	2 893	3 222	329	11,4	225
Lyon (RHA)	25 186	28 060	2 874	11,4	226
Aurillac (AUV)	1 340	1 496	156	11,6	227
Narbonne (LRO)	1 926	2 151	225	11,7	228
Céret (LRO)	970	1 084	114	11,7	229
Montbard (BOU)	486	543	57	11,8	230
Oloron-Sainte-Marie (AQU)	477	533	56	11,8	231
Foix - Pamiers (MPY)	1 395	1 560	165	11,8	232
Le Mans (PLO)	4 630	5 178	548	11,8	233
Castres - Mazamet (MPY)	1 574	1 762	188	11,9	234
Salon-de-Provence (PAC)	1 126	1 261	135	12,0	235
Montélimar (RHA)	2 001	2 241	240	12,0	236
Béziers (LRO)	3 145	3 523	378	12,0	237
Saint-Quentin (PIC)	1 590	1 782	192	12,1	238
Les Sables-d'Olonne (PLO)	785	880	95	12,1	239
Agen (AQU)	1 954	2 191	237	12,1	240
Saint-Lô (BNO)	1 092	1 225	133	12,1	241
Marmande (AQU)	773	867	94	12,2	242
Bourges (CTR)	2 052	2 301	249	12,2	243
Chambéry (RHA)	4 468	5 012	544	12,2	244
Parthenay (PCH)	294	330	36	12,2	245
Coutances (BNO)	590	662	72	12,3	246
Caen (BNO)	6 288	7 066	778	12,4	247
Sartène - Propriano (COR)	97	109	12	12,4	248

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Professionnels de proximité				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Nîmes (LRO)	5 206	5 857	651	12,5	249
Alençon (BNO et PLO)	1 374	1 546	172	12,5	250
Soissons (PIC)	1 347	1 516	169	12,6	251
Chablais (RHA)	1 102	1 242	140	12,7	252
Pau (AQU)	4 293	4 838	545	12,7	253
La Rochelle (PCH)	2 950	3 329	379	12,8	254
Vallée de l'Arve (RHA)	383	432	49	12,8	255
Angers (PLO)	6 138	6 932	794	12,9	256
Perpignan (LRO)	4 912	5 551	639	13,0	257
Péronne (PIC)	435	492	57	13,1	258
Troyes (CHA)	2 948	3 333	385	13,1	259
Libourne (AQU)	1 763	1 994	231	13,1	260
Chinon (CTR)	349	395	46	13,1	261
Valence (RHA)	4 505	5 097	592	13,1	262
Verdun (LOR)	944	1 069	125	13,2	263
Rochefort (PCH)	1 126	1 275	149	13,3	264
Tours (CTR)	6 560	7 435	875	13,3	265
Aubenas (RHA)	1 250	1 417	167	13,4	266
Lorient (BRE)	3 876	4 396	520	13,4	267
Vienne - Roussillon (RHA)	1 938	2 200	262	13,5	268
La Roche-sur-Yon (PLO)	2 771	3 152	381	13,8	269
Pontivy (BRE)	818	931	113	13,8	270
Chartres (CTR)	2 321	2 648	327	14,1	271
ZP du Calaisis (NPC)	1 529	1 745	216	14,1	272
Bordeaux (AQU)	17 081	19 505	2 424	14,2	273
La Teste-de-Buch (AQU)	1 243	1 421	178	14,4	274
Vire (BNO)	386	442	56	14,4	275
Mâcon (BOU et RHA)	1 801	2 060	259	14,4	276
Dax (AQU)	2 143	2 454	311	14,5	277
ZP de Lille (NPC)	12 981	14 866	1 885	14,5	278
Chalon-sur-Saône (BOU)	2 164	2 488	324	15,0	279
Clermont-l'Hérault - Lodève (LRO)	479	551	72	15,0	280
Mauriac (AUV)	275	317	42	15,1	281
Sète (LRO)	1 277	1 474	197	15,4	282
Montpellier (LRO)	10 814	12 494	1 680	15,5	283
Manosque (PAC)	912	1 054	142	15,6	284
Haguenau (ALS)	2 159	2 495	336	15,6	285
Bayonne (AQU)	5 116	5 913	797	15,6	286
Annecy (RHA)	3 830	4 447	617	16,1	287
Calvi - L'Île-Rousse (COR)	187	217	30	16,1	288
Villefranche-sur-Saône (RHA)	2 264	2 630	366	16,2	289
Ussel (LIM)	497	580	83	16,7	290
Issoudun (CTR)	190	222	32	16,8	291
Genevois Français (RHA)	3 066	3 583	517	16,8	292
Romorantin-Lanthenay (CTR)	489	572	83	16,9	293
Ancenis (PLO)	359	420	61	17,0	294
Loches (CTR)	193	227	34	17,7	295
Pontarlier (FCM)	734	865	131	17,9	296
Granville (BNO)	625	738	113	18,0	297
Bourgoin-Jallieu (RHA)	1 690	2 006	316	18,7	298
Louhans (BOU)	202	240	38	18,7	299
Prades (LRO)	571	681	110	19,3	300
Porto-Vecchio (COR)	296	355	59	19,9	301
Morvan (BOU)	204	245	41	20,0	302
Évry (IDF)	3 059	3 723	664	21,7	303
Sablé-sur-Sarthe (PLO)	130	433	303	233,5	304

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Annexe 4 : Évolution 2009-2013 des médecins spécialistes exerçant dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ou dans les zones d'emploi du reste de la France (effectifs et taux)

	Médecins spécialistes				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Segré (PLO)	7	3	-4	-56,8	1
Bayeux (BNO)	63	34	-29	-46,4	2
Chatillon (BOU)	14	8	-6	-44,8	3
Morteau (FCM)	9	5	-4	-43,5	4
Sablé-sur-Sarthe (PLO)	23	15	-8	-33,3	5
Mauriac (AUV)	7	5	-2	-30,9	6
Ambert (AUV)	17	13	-4	-24,4	7
Avallon (BOU)	18	14	-4	-22,2	8
Nemours (IDF)	57	46	-11	-20,0	9
Châteaudun (CTR)	35	28	-7	-19,6	10
Céret (LRO)	57	46	-11	-18,7	11
Coutances (BNO)	58	47	-11	-18,7	12
Parthenay (PCH)	17	14	-3	-18,0	13
Vallée de la Bresle - Vimeu (PIC et HNO)	16	13	-3	-17,8	14
Cosne - Clamecy (BOU et CTR)	61	50	-11	-17,7	15
Cavaillon - Apt (PAC)	115	95	-20	-17,3	16
Loches (CTR)	24	20	-4	-15,7	17
Tarentaise (RHA)	87	76	-11	-12,6	18
Villeneuve-sur-Lot (AQU)	99	87	-12	-12,4	19
Dole (FCM)	118	104	-14	-12,2	20
Rodez (MPY)	219	193	-26	-11,9	21
Châteaubriant (PLO)	58	51	-7	-11,9	22
Bernay (HNO)	40	35	-5	-11,5	23
Vallée de l'Arve (RHA)	40	36	-4	-11,0	24
Ajaccio (COR)	207	185	-22	-10,7	25
Marmande (AQU)	76	68	-8	-10,2	26
Lisieux (BNO)	99	89	-10	-9,8	27
Limoux (LRO)	36	33	-3	-9,3	28
Redon (BRE)	33	30	-3	-9,2	29
Challans (PLO)	80	73	-7	-9,2	30
Sète (LRO)	154	140	-14	-8,9	31
Alençon (BNO et PLO)	137	125	-12	-8,7	32
Millau (MPY)	83	76	-7	-8,6	33
ZP de Flandre intérieure (NPC)	240	220	-20	-8,5	34
ZP de l'Audomarois (NPC)	110	101	-9	-8,2	35
Romorantin-Lanthenay (CTR)	33	30	-3	-8,1	36
Albi (MPY)	322	296	-26	-8,0	37
Loudéac (BRE)	16	15	-1	-7,8	38
Saumur (PLO)	94	87	-7	-7,6	39
Ploërmel (BRE)	43	40	-3	-7,6	40
Wissembourg (ALS)	49	45	-4	-7,5	41
Orange (PAC)	107	99	-8	-7,4	42
Nogent-le-Rotrou (BNO et CTR)	20	19	-1	-6,9	43
Péronne (PIC)	28	26	-2	-6,8	44
Forbach (LOR)	244	228	-16	-6,6	45
Prades (LRO)	51	48	-3	-6,5	46
Brive-la-Gaillarde (LIM et MPY)	238	223	-15	-6,3	47
Versailles (IDF)	100	94	-6	-6,2	48
Tulle (LIM)	81	76	-5	-6,1	49
Vernon - Gisors (HNO)	88	83	-5	-5,3	50
Nice (PAC)	1 835	1 741	-94	-5,1	51
Digne-les-Bains (PAC)	109	104	-5	-5,0	52
Montauban (MPY)	296	282	-14	-4,7	53
Bagnols-sur-Cèze (LRO)	87	83	-4	-4,5	54
Périgueux (AQU)	250	239	-11	-4,5	55
Châtelleraut (PCH)	102	97	-5	-4,4	56
Verdun (LOR)	77	74	-3	-4,3	57
Bergerac (AQU)	113	108	-5	-4,1	58
Béziers (LRO)	399	383	-16	-4,1	59
Le Puy-en-Velay (AUV)	132	127	-5	-4,0	60
Saint-Gaudens (MPY)	81	78	-3	-4,0	61
Mulhouse (ALS)	659	633	-26	-3,9	62

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Médecins spécialistes				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Carhaix-Plouguer (BRE)	38	37	-1	-3,7	63
Gien (CTR)	55	53	-2	-3,7	64
Saint-Girons (MPY)	44	42	-2	-3,6	65
Vitry-le-François - Saint-Dizier (CHA)	113	109	-4	-3,5	66
Charleville-Mézières (CHA)	243	235	-8	-3,5	67
Honfleur (BNO)	54	52	-2	-3,4	68
Sarreguemines (LOR)	136	131	-5	-3,4	69
Chablais (RHA)	144	139	-5	-3,2	70
Vendôme (CTR)	56	54	-2	-3,2	71
Orly (IDF)	607	588	-19	-3,2	72
Créteil (IDF)	1 169	1 132	-37	-3,1	73
Oyonnax (RHA)	70	68	-2	-3,0	74
Flers (BNO)	85	82	-3	-3,0	75
Cahors (MPY)	143	139	-4	-2,9	76
Mayenne (PLO)	44	43	-1	-2,9	77
Montluçon (AUV)	147	143	-4	-2,9	78
Chaumont - Langres (CHA)	115	112	-3	-2,8	79
Niort (PCH)	277	270	-7	-2,6	80
Bourges (CTR)	246	240	-6	-2,5	81
Oloron-Sainte-Marie (AQU)	43	42	-1	-2,5	82
Fréjus - Saint-Raphaël (PAC)	311	304	-7	-2,3	83
Aurillac (AUV)	131	128	-3	-2,2	84
Toulon (PAC)	1 197	1 171	-26	-2,2	85
Cherbourg-Octeville (BNO)	210	206	-4	-2,1	86
Étampes (IDF)	128	125	-3	-2,0	87
Laon (PIC)	89	87	-2	-2,0	88
Châteauroux (CTR)	164	161	-3	-1,9	89
Vannes (BRE)	441	433	-8	-1,8	90
Avranches (BNO)	108	106	-2	-1,5	91
ZP de Roubaix-Tourcoing (NPC)	527	519	-8	-1,5	92
Auch (MPY)	169	167	-2	-1,4	93
Bastia (COR)	204	202	-2	-1,2	94
Sarrebouurg (LOR)	79	78	-1	-1,2	95
Dinan (BRE)	117	116	-1	-1,1	96
Limoges (LIM)	730	723	-7	-1,0	97
Dax (AQU)	212	210	-2	-0,9	98
Pau (AQU)	523	519	-4	-0,8	99
Colmar (ALS)	410	407	-3	-0,8	100
Castres - Mazamet (MPY)	205	203	-2	-0,8	101
Saint-Amand-Montrond (CTR)	30	30	0	-0,7	102
Clermont-l'Hérault - Lodève (LRO)	28	28	0	-0,6	103
Rambouillet (IDF)	105	104	-1	-0,5	104
Évry (IDF)	459	457	-2	-0,4	105
Poissy (IDF)	410	409	-1	-0,4	106
Coulommiers (IDF)	65	65	0	-0,3	107
Dreux (CTR)	118	118	0	-0,3	108
Metz (LOR)	706	708	2	0,2	109
Tours (CTR)	1 139	1 142	3	0,3	110
Lons-le-Saunier (FCM)	123	124	1	0,4	111
Thionville (LOR)	267	268	1	0,4	112
Tarbes - Lourdes (MPY)	355	357	2	0,5	113
Neufchâteau (LOR)	41	41	0	0,8	114
Pontivy (BRE)	85	86	1	0,8	115
Compiègne (PIC)	230	232	2	0,9	116
Auxerre (BOU)	211	213	2	0,9	117
Les Herbiers (PLO)	18	18	0	1,0	118
Ancenis (PLO)	27	27	0	1,1	119
Évreux (HNO)	255	258	3	1,3	120
Bayonne (AQU)	612	620	8	1,4	121
Libourne (AQU)	241	244	3	1,4	122
Beauvais (PIC)	182	185	3	1,5	123
Vire (BNO)	43	44	1	1,5	124

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Médecins spécialistes				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Arles (PAC)	133	135	2	1,7	125
Angoulême (PCH)	310	316	6	1,8	126
La Rochelle (PCH)	401	408	7	1,8	127
Le Mans (PLO)	516	526	10	2,0	128
Marseille - Aubagne (PAC)	3 631	3 704	73	2,0	129
Alès (LRO)	166	169	3	2,0	130
Bordeaux (AQU)	2 836	2 897	61	2,2	131
Melun (IDF)	448	458	10	2,2	132
Lyon (RHA)	4 145	4 237	92	2,2	133
Thiers (AUV)	34	35	1	2,4	134
Foix - Pamiers (MPY)	126	129	3	2,4	135
Strasbourg (ALS)	1 773	1 816	43	2,4	136
Saint-Lô (BNO)	109	112	3	2,4	137
Molsheim - Obernai (ALS)	76	78	2	2,5	138
Reims (CHA)	729	748	19	2,6	139
ZP de l'Arrageois (NPC)	246	252	6	2,6	140
Villefranche-de-Rouergue (MPY)	58	60	2	2,7	141
Nancy (LOR)	1 408	1 446	38	2,7	142
Granville (BNO)	52	53	1	2,7	143
Angers (PLO)	905	931	26	2,9	144
Avignon (PAC et LRO)	739	761	22	2,9	145
ZP du Boulonnais (NPC)	198	204	6	2,9	146
Nantes (PLO)	1 771	1 825	54	3,0	147
Quimper (BRE)	432	445	13	3,1	148
Montargis (CTR)	118	122	4	3,1	149
Rennes (BRE)	1 320	1 361	41	3,1	150
Laval (PLO)	203	209	6	3,1	151
Saclay (IDF)	1 705	1 759	54	3,2	152
Pithiviers (CTR)	24	25	1	3,2	153
Agen (AQU)	229	236	7	3,3	154
Morlaix (BRE)	123	127	4	3,4	155
Saint-Malo (BRE)	190	197	7	3,5	156
Le Creusot - Montceau (BOU)	121	125	4	3,6	157
Brest (BRE)	785	813	28	3,6	158
Orléans (CTR)	629	652	23	3,7	159
Saverne (ALS)	79	82	3	3,8	160
Les Sables-d'Olonne (PLO)	72	75	3	4,0	161
Cannes - Antibes (PAC)	816	849	33	4,0	162
Saint-Étienne (RHA et AUV)	1 015	1 056	41	4,1	163
Grenoble (RHA)	1 661	1 732	71	4,3	164
Royan (PCH)	102	106	4	4,4	165
ZP de Béthune-Bruay (NPC)	272	284	12	4,4	166
Saint-Nazaire (PLO)	331	346	15	4,4	167
Rouen (HNO)	1 345	1 405	60	4,5	168
Lannion (BRE)	101	106	5	4,5	169
Saint-Quentin (PIC)	201	210	9	4,6	170
Autun (BOU)	32	33	1	4,6	171
Draguignan (PAC)	161	168	7	4,6	172
Fougères (BRE)	58	61	3	4,8	173
Toulouse (MPY et LRO)	2 842	2 981	139	4,9	174
Valence (RHA)	494	518	24	4,9	175
Carcassonne (LRO)	218	229	11	5,0	176
Gray (FCM)	15	16	1	5,1	177
ZP de Lens-Hénin (NPC)	394	414	20	5,1	178
Le Blanc (CTR)	14	15	1	5,2	179
Charolais (BOU)	46	48	2	5,2	180
Lorient (BRE)	421	443	22	5,3	181
Vesoul (FCM)	171	180	9	5,3	182
Épinal (LOR)	199	210	11	5,4	183
Perpignan (LRO)	591	624	33	5,5	184
Poitiers (PCH)	635	671	36	5,7	185
Bressuire (PCH)	28	30	2	6,0	186

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Médecins spécialistes				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Nîmes (LRO)	759	804	45	6,0	187
Roanne (RHA)	190	201	11	6,0	188
Gap (PAC)	157	166	9	6,1	189
Fontenay-le-Comte (PLO)	53	56	3	6,1	190
Beaune (BOU)	57	61	4	6,1	191
Cergy (IDF)	473	503	30	6,3	192
Amiens (PIC)	701	746	45	6,4	193
Chalon-sur-Saône (BOU)	264	281	17	6,4	194
Saint-Brieuc (BRE)	378	403	25	6,6	195
Istres - Martigues (PAC)	206	220	14	6,6	196
Montpellier (LRO)	1 792	1 910	118	6,6	197
Soissons (PIC)	141	151	10	6,7	198
Chambéry (RHA)	529	565	36	6,9	199
Besançon (FCM)	704	754	50	7,1	200
Maurienne (RHA)	22	24	2	7,2	201
Sélestat (ALS)	75	80	5	7,2	202
ZP de Lille (NPC)	2 050	2 199	149	7,2	203
Nevers (BOU)	165	177	12	7,3	204
Mantes-la-Jolie (IDF)	204	219	15	7,3	205
Remiremont (LOR)	63	68	5	7,4	206
Mont Blanc (RHA)	82	88	6	7,5	207
Pont-Audemer (HNO)	19	20	1	7,7	208
Saintes - Saint-Jean-d'Angély (PCH)	184	199	15	8,1	209
Épernay (CHA)	75	81	6	8,2	210
Manosque (PAC)	87	94	7	8,3	211
Meaux (IDF)	224	243	19	8,4	212
Belfort - Montbéliard - Héricourt (FCM)	370	401	31	8,5	213
Dijon (BOU)	884	963	79	8,9	214
Menton - Vallée de la Roya (PAC)	110	120	10	9,4	215
Clermont-Ferrand (AUV)	1 029	1 126	97	9,4	216
La Roche-sur-Yon (PLO)	315	345	30	9,5	217
Thiérache (PIC)	19	21	2	9,6	218
Saint-Dié-des-Vosges (LOR)	76	83	7	9,7	219
Le Havre (HNO)	481	529	48	10,0	220
Briançon (PAC)	61	67	6	10,0	221
Aix-en-Provence (PAC)	699	769	70	10,1	222
Troyes (CHA)	312	344	32	10,2	223
Mâcon (BOU et RHA)	182	201	19	10,3	224
Paris (IDF)	18 220	20 104	1 884	10,3	225
Narbonne (LRO)	200	221	21	10,4	226
Vienne - Roussillon (RHA)	186	205	19	10,4	227
Châlons-en-Champagne (CHA)	119	131	12	10,5	228
Blois (CTR)	233	258	25	10,6	229
Rochefort (PCH)	111	123	12	10,7	230
La Teste-de-Buch (AQU)	123	136	13	11,0	231
Salon-de-Provence (PAC)	131	145	14	11,0	232
Romans-sur-Isère (RHA)	131	146	15	11,3	233
Cholet (PLO)	204	228	24	11,6	234
Roissy - Sud Picardie (PIC et IDF)	1 805	2 015	210	11,6	235
Haguenau (ALS)	213	238	25	11,7	236
Montbard (BOU)	39	44	5	12,1	237
Bourg-en-Bresse (RHA)	239	268	29	12,1	238
L'Aigle (BNO)	27	30	3	12,1	239
ZP du Dunkerquois (NPC)	236	265	29	12,3	240
Cognac (PCH)	63	71	8	12,5	241
Château-Thierry (PIC)	69	78	9	12,6	242
Caen (BNO)	928	1 047	119	12,8	243
ZP de Sambre-Avesnois (NPC)	215	243	28	12,9	244
ZP du Cambrésis (NPC)	149	168	19	13,0	245
Bar-le-Duc (LOR)	57	64	7	13,2	246
Mont-de-Marsan (AQU et MPY)	205	233	28	13,5	247
Ambérieu-en-Bugey (RHA)	49	56	7	13,7	248

Divergences des évolutions territoriales de l'offre de santé

	Médecins spécialistes				
	Effectifs 2009	Effectifs 2013	Evolution des effectifs	Taux d'évolution en %	Rang de classement
Chinon (CTR)	53	61	8	14,4	249
Aubenas (RHA)	93	106	13	14,4	250
Montélimar (RHA)	190	218	28	14,5	251
Anancy (RHA)	434	497	63	14,6	252
Vierzon (CTR)	41	47	6	15,4	253
Villefranche-sur-Saône (RHA)	174	202	28	16,1	254
Calvi - L'Île-Rousse (COR)	6	7	1	16,7	255
Dieppe - Caux maritime (HNO)	131	153	22	16,8	256
Lozère (LRO)	66	78	12	17,5	257
Saint-Louis (ALS)	71	84	13	17,8	258
Guingamp (BRE)	73	86	13	18,4	259
Abbeville (PIC)	100	118	18	18,4	260
Moulins (AUV)	109	129	20	18,6	261
Chartres (CTR)	238	282	44	18,7	262
ZP du Douaisis (NPC)	221	263	42	18,8	263
Agde - Pézenas (LRO)	53	63	10	18,9	264
Sarlat-la-Canéda (AQU)	36	43	7	19,1	265
Genevois Français (RHA)	295	354	59	19,8	266
La Ferté-Bernard (PLO)	14	17	3	19,9	267
Issoudun (CTR)	14	17	3	20,0	268
Provins (IDF)	61	74	13	21,1	269
Pauillac (AQU)	25	31	6	21,7	270
ZP du Valenciennois (NPC)	449	551	102	22,8	271
Marne-la-Vallée (IDF)	393	483	90	23,0	272
ZP du Montreuillois (NPC)	155	191	36	23,6	273
Porto-Vecchio (COR)	29	36	7	24,2	274
Annonay (RHA)	73	91	18	24,8	275
Vichy (AUV)	151	189	38	24,9	276
Issoire (AUV)	37	47	10	25,4	277
Bourgoin-Jallieu (RHA)	149	188	39	26,0	278
La Flèche (PLO)	28	36	8	26,5	279
Pontarlier (FCM)	48	61	13	27,8	280
Brioude (AUV)	13	17	4	28,7	281
Sens (BOU)	100	130	30	29,5	282
Longwy (LOR)	69	90	21	29,9	283
Montereau-Fault-Yonne (IDF)	50	65	15	30,6	284
ZP du Calaisis (NPC)	132	174	42	31,6	285
Vitré (BRE)	44	58	14	32,4	286
Jonzac - Barbezieux-Saint-Hilaire (PCH)	55	73	18	33,4	287
Figeac (MPY)	34	45	11	33,8	288
Argentan (BNO)	31	42	11	34,7	289
Guéret (LIM)	109	148	39	35,5	290
Thouars - Loudun (PCH)	34	47	13	39,9	291
Lunéville (LOR)	50	73	23	46,7	292
Tergnier (PIC)	43	65	22	49,6	293
Ussel (LIM)	35	53	18	50,8	294
Corte (COR)	4	7	3	66,7	295
Ganges (LRO)	23	39	16	67,8	296
Saint-Flour (AUV)	18	30	12	69,7	297
Saint-Claude (FCM)	19	33	14	71,6	298
Ghisonaccia - Aléria (COR)	1	2	1	100,0	299
Saint-Quentin-en-Yvelines (IDF)	14	31	17	116,7	300
Sartène - Propriano (COR)	2	8	6	313,8	301
Commercy (LOR)	4	20	16	400,0	302
Morvan (BOU)	1	6	5	507,1	303
Louhans (BOU)	1	7	6	600,0	304

Source : Répertoire ADELI 2009/2010 et 2013, répertoire RPPS 2013. Traitement ORS Nord – Pas-de-Calais.

Liste des tables et annexes

Tableau 1 : Évolution régionale des professionnels de santé entre 2009 et 2013 (effectifs et taux)	9
Tableau 2 : Évolution de l'ensemble des professionnels de santé entre 2009 et 2013 (taux, quartile et rang national).....	10
Tableau 3 : Différentiel d'évolution entre territoires du Nord – Pas-de-Calais et leurs <i>miroirs</i> pour l'ensemble des professionnels de santé entre 2009 et 2013.....	10
Tableau 4 : Évolution de l'ensemble des professionnels de proximité entre 2009 et 2013 (taux, quartile et rang national).....	11
Tableau 5 : Différentiel d'évolution entre territoires du Nord – Pas-de-Calais et leurs <i>miroirs</i> pour l'ensemble des professionnels de proximité entre 2009 et 2013	11
Tableau 6 : Évolution de l'ensemble des professionnels de Pôles entre 2009 et 2013 (taux, quartile et rang national).....	12
Tableau 7 : Différentiel d'évolution entre territoires du Nord – Pas-de-Calais et leurs <i>miroirs</i> pour l'ensemble des professionnels de Pôles entre 2009 et 2013	13
Tableau 8 : Évolution de l'ensemble des médecins spécialistes entre 2009 et 2013 (taux, quartile et rang national).....	13
Tableau 9 : Différentiel d'évolution entre territoires du Nord – Pas-de-Calais et leurs <i>miroirs</i> pour l'ensemble des médecins spécialistes entre 2009 et 2013	14
Tableau 10 : Effectifs et pourcentages 2009 et 2013 des quatre regroupements de professionnels de santé.....	18
Tableau 11 : Évolution régionale des professionnels de santé entre 2009 et 2013 (effectifs et taux)	22
Tableau 12 : Évolution du nombre de professionnels de santé dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais entre 2009 et 2013 (en effectifs et taux)	24
Tableau 13 : Ensemble des professionnels de santé - Comparaison des taux d'évolution des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais par rapport à leur zone d'emploi de référence entre 2009 et 2013 (différence en points).....	25
Tableau 14 : Évolution du nombre de professionnels de pôle dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais entre 2009 et 2013 (en effectifs et taux)	27
Tableau 15 : Professionnels de pôle - Comparaison des taux d'évolution des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais par rapport à leurs zones d'emploi de référence entre 2009 et 2013 (différence en points)	28

Tableau 16 : Évolution du nombre de professionnels de proximité dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais entre 2009 et 2013 (en effectifs et taux)	29
Tableau 17 : Professionnels de proximité - Comparaison des taux d'évolution des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais par rapport à leurs zones d'emploi de référence entre 2009 et 2013 (différence en points)	30
Tableau 18 : Évolution du nombre de médecins spécialistes exerçant dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais entre 2009 et 2013 (en effectifs et taux).....	32
Tableau 19 : Médecins spécialistes - Comparaison des taux d'évolution des zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais par rapport à leurs zones d'emploi de référence entre 2009 et 2013 (différence en points)	33
Tableau 20 : Taux d'évolution 2009-2013 des zones de proximité et niveau d'écart avec les taux d'évolution des zones d'emploi de référence	36

Annexe 1 : Évolution 2009-2013 de l'ensemble des professionnels de santé exerçant dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ou dans les zones d'emploi du reste de la France (effectifs et taux)	43
Annexe 2 : Évolution 2009-2013 des professionnels de pôle exerçant dans les Zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ou dans les zones d'emploi du reste de la France (effectifs et taux)	49
Annexe 3 : Évolution 2009-2013 des professionnels de proximité exerçant dans les Zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ou dans les zones d'emploi du reste de la France (effectifs et taux)	55
Annexe 4 : Évolution 2009-2013 des médecins spécialistes exerçant dans les zones de proximité du Nord – Pas-de-Calais ou dans les zones d'emploi du reste de la France (effectifs et taux) ..	61

ISBN : 978-2-914512-67-1

Juillet 2014

Rapport réalisé avec le soutien du Conseil Régional Nord – Pas-de-Calais



Observatoire Régional de la Santé Nord - Pas-de-Calais

235 avenue de la Recherche
59120 Loos
Tél. : +33 (0)3 20 15 49 20
Fax : +33 (0)3 20 15 10 46
www.orsnpdc.org